



INSTITUTO DE
**CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA**

GOBIERNO
DE **SONORA**

Cuarta Sesión Ordinaria 2022

BIENVENIDA

HERMOSILLO, SONORA

COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

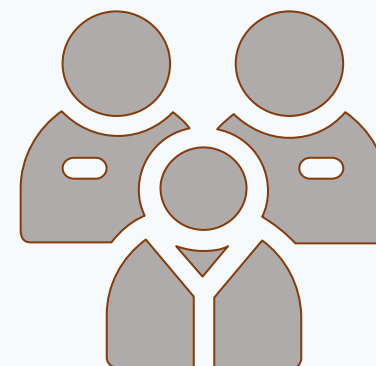


Vision
Misión
Objetivos
Estructura Orgánica
Manuales
Metas
Controles
Procesos
Control Interno

VERIFICACIÓN
(órgano de Control)

DECLARACIÓN
(Presidente de COCODI)

QUÓRUM LEGAL



COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (COCODI)

LECTURA Y APROBACIÓN DE LA ORDEN DEL DÍA

Desarrollo de la 4ta Sesión Ordinaria 2022 Comité de Control y Desempeño Institucional	
12:00 – 12:02	Bienvenida a la Sesión Ordinaria del COCODI.
12:02 – 12:05	Declaratoria de Quórum Legal
12:05 – 12:08	Aprobación del orden del día
12:08 – 12:10	Ratificación del acta de la sesión anterior
12:10 – 12:12	Reinstalación de Comité de control y desempeño institucional (presentación de los nuevos integrantes miembros propietarios y miembros invitados)
12:12 - 12:55	Resultados de la autoevaluación de Control Interno Cierre de Programa de Trabajo de Control Interno 2022 Programa de Trabajo de Control Interno 2023 Reporte Anual del Comportamiento de Riesgos Plan Anual de Trabajo de Control Interno PTCI 2023 Programa de trabajo de administración de riesgos PTAR 2023 Calendario de Sesiones 2023
12:55- 13:00	Asuntos generales
13:00- 13:02	Revisión y ratificación de acuerdos
13:02 –13:05	CLAUSURA DE SESIÓN

COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (COCODI)

REINSTALACIÓN DE MIEMBROS

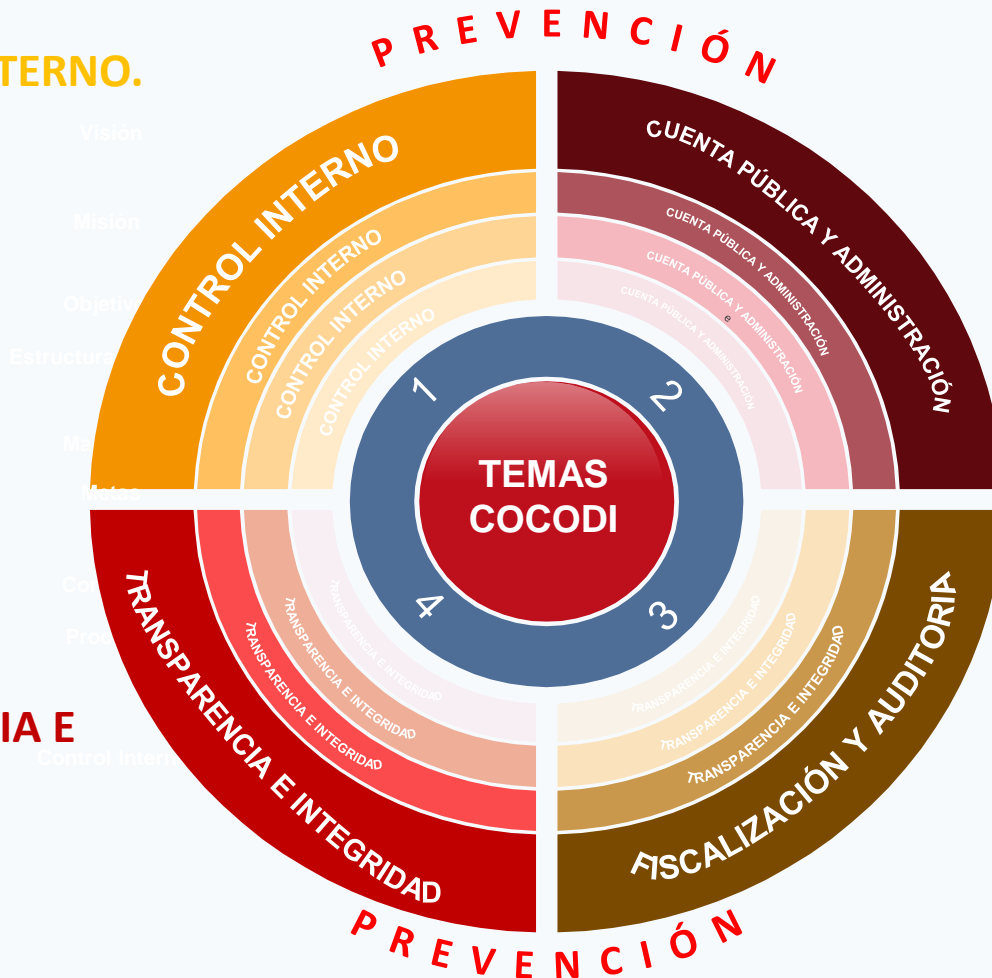


COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (COCODI)

TEMAS A TRATAR

CONTROL INTERNO.

CUENTA PÚBLICA Y ADMINISTRACIÓN.



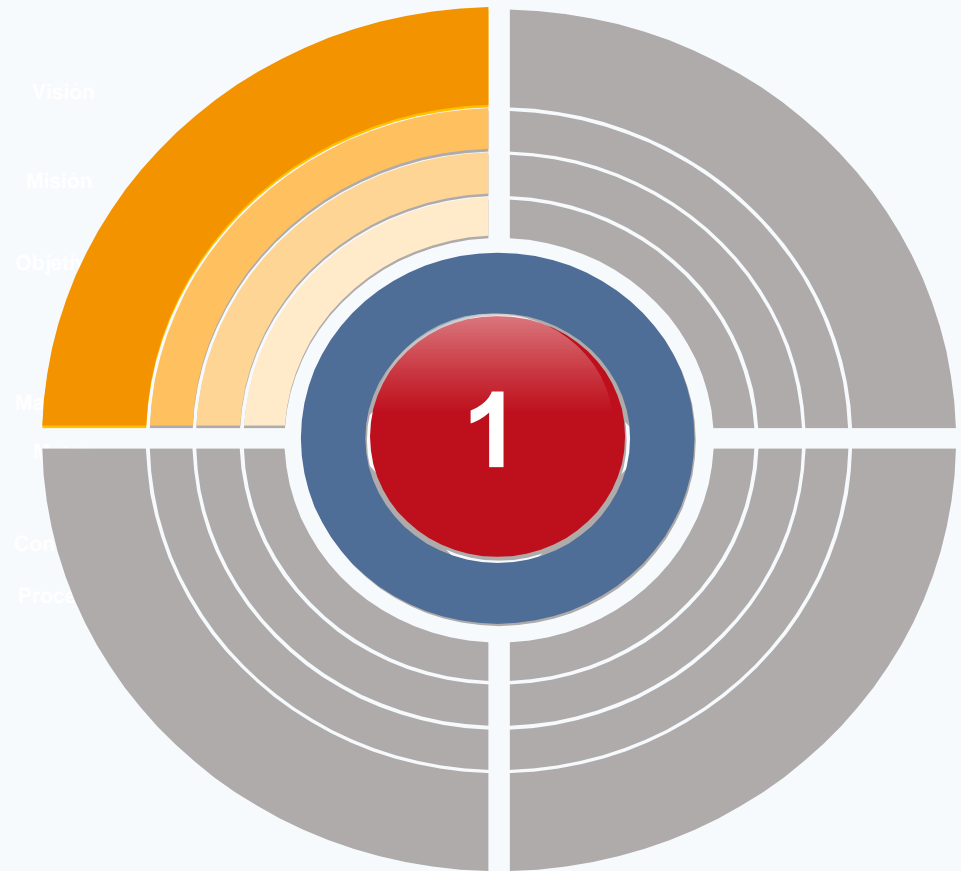
TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD.

FISCALIZACIÓN Y AUDITORÍA.



CONTROL INTERNO

- ✓ EVALUACIÓN DEL CI
- ✓ ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS





Resultados de la Auto evaluación al Control Interno 2022

II. RESULTADOS DE AUTOEVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO

A. CALIFICACIÓN GLOBAL DEL CONTROL INTERNO

Los resultados globales del proceso de autoevaluación del Control Interno aplicado al (a) ICATSON, corresponden a 86 Autoevaluaciones realizadas por Servidores Públicos a Nivel (es) NIVEL ESTRATEGICO, NIVEL DIRECTIVO y NIVEL OPERATIVO.

Componente	Grado de Cumplimiento	Calificación
Ambiente de Control	88.85 %	Muy Buena
Administración de Riesgos	86.82 %	Muy Buena
Actividades de Control	86.63 %	Muy Buena
Información y Comunicación	88.49 %	Muy Buena
Supervisión	86.31 %	Muy Buena
TOTAL	87.42 %	Muy Buena



CONTROL INTERNO

PLAN ANUAL DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO 2023



GOBIERNO DE SONORA
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA

PLAN ANUAL DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO 2023
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA

INDICE

1. Objetivo	4
2. Alcance	4
3. Estructura del Comité de Control Interno	4
4. Estructura de Unidades	4
5. Estructura de Control y Supervisión	4
6. Estructura de Control y Supervisión	4
7. Estructura de Control y Supervisión	4

1. Objetivo

El presente documento establece el contenido y el alcance del PLAN ANUAL DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO del INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA, con el fin de garantizar la efectividad de las acciones de control interno y la transparencia en la gestión de los recursos públicos.

2. Alcance

El presente documento tiene un alcance que cubre el control interno de las unidades administrativas que forman parte del INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA, en el marco de la Ley de Control Interno de los Organismos Públicos de Control y la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.



5. Estructura de Control y Supervisión

5.1. Estructura de Control y Supervisión	5.1.1. Estructura de Control y Supervisión	5.1.2. Estructura de Control y Supervisión
5.2. Estructura de Control y Supervisión	5.2.1. Estructura de Control y Supervisión	5.2.2. Estructura de Control y Supervisión

6. Estructura de Control y Supervisión

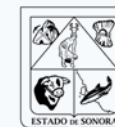
6.1. Estructura de Control y Supervisión	6.1.1. Estructura de Control y Supervisión	6.1.2. Estructura de Control y Supervisión
6.2. Estructura de Control y Supervisión	6.2.1. Estructura de Control y Supervisión	6.2.2. Estructura de Control y Supervisión





CONTROL INTERNO

CIERRE DE PTAR 2022



GOBIERNO DE SONORA
 INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA

Actividad de Control		% de Avance por Trimestre				
Riesgo No.	Descripción	1	2	3	4	TOTAL
1	Plataforma de Control Escolar	10%	10%	10%	10%	40%
		10%	10%	10%	10%	40%
		10%	10%	10%	10%	40%

Actividad de Control		% de Avance por Trimestre				
Riesgo No.	Descripción	1	2	3	4	TOTAL
2	Maquinaria Impresora	20%	60%	20%		100%
		30%	30%	40%		100%
		10%	80%	10%		100%

Actividad de Control		% de Avance por Trimestre				
Riesgo No.	Descripción	1	2	3	4	TOTAL
3	Procedimiento de movilización de aulas móviles	30%	20%	20%	20%	90%
		40%	20%	10%	20%	90%
		30%	20%	20%	20%	90%

Actividad de Control		% de Avance por Trimestre				
Riesgo No.	Descripción	1	2	3	4	TOTAL
4	Digitalización del archivo	50%	20%	10%	10%	90%
		50%	20%	10%	10%	90%
		50%	20%	10%	10%	90%

Actividad de Control		% de Avance por Trimestre				
Riesgo No.	Descripción	1	2	3	4	TOTAL
5	ASUNTOS JURIDICOS (atraso de atención)	40%	30%	10%	10%	90%
		40%	30%	10%	10%	90%
		30%	30%	10%	10%	80%
		30%	30%	10%	10%	80%

Actividad de Control		% de Avance por Trimestre				
Riesgo No.	Descripción	1	2	3	4	TOTAL
6	Actualización de la PNT	60%	10%	10%	10%	90%
		60%	10%	10%	10%	90%
		60%	10%	10%	10%	90%



CONTROL INTERNO

CIERRE DE PTAR 2022



GOBIERNO DE SONORA
 INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA

Actividad de Control		% de Avance por Trimestre				
Riesgo No.	Descripción	1	2	3	4	TOTAL
7	atención de Auditorías del ISAF	80%	10%	10%		100%
		80%	10%	10%		100%
		80%	10%	10%		100%

Actividad de Control		% de Avance por Trimestre				
Riesgo No.	Descripción	1	2	3	4	TOTAL
10	Falta de capacitación de personal	30%	60%	10%		100%
		40%	50%	10%		100%
		40%	40%	10%	10%	100%

Actividad de Control		% de Avance por Trimestre				
Riesgo No.	Descripción	1	2	3	4	TOTAL
8	Falta de presencia del ICATSON en el sector productivo	30%	50%	10%	10%	100%
		30%	50%	10%	10%	100%
		20%	50%	10%	20%	100%

Actividad de Control		% de Avance por Trimestre				
Riesgo No.	Descripción	1	2	3	4	TOTAL
9	Existencia de ADEFAS, (requisiciones con errores en el llenado)	30%	70%			100%
		50%	50%			100%
		50%	50%			100%



CONTROL INTERNO

REPORTE ANUAL DEL COMPORTAMIENTO DE RIESGOS 2022



GOBIERNO
DE SONORA

INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA



Estructura Org

Control Inter



CONTROL INTERNO

REPORTE ANUAL DE COMPORTAMIENTO DE RIESGOS



GOBIERNO
DE SONORA
INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA

Riesgo del año actual	Valoración de riesgos vs. Controles		Cuadrante
	Grado de impacto	Probabilidad de ocurrencia	
Plataforma de control escolar	10	10	ROJO
Maquinaria impresoras	5	1	VERDE
Procedimiento de movilización de aulas móviles	8	1	VERDE
Digitalización de archivo	9	1	AZUL
Asuntos jurídicos	8	5	AZUL
Actualización de la PNT	5	1	VERDE
Atención de auditorías de ISAF	5	5	VERDE
Falta de presencia de ICATSON en el sector productivo	5	6	VERDE
Existencia de ADEFAS (requisiciones con errores en el llenado)	4	6	VERDE
Falta de capacitación de personal	1	1	VERDE



CONTROL INTERNO ACUERDOS.



GOBIERNO
DE SONORA
INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA



VOTACIÓN PARA LA
APROBACIÓN DE
ACUERDOS
CONTROL INTERNO

1.A. EVALUACIÓN

Acuerdo

1	SIN OBSERVACIONES
---	-------------------

1.B. ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

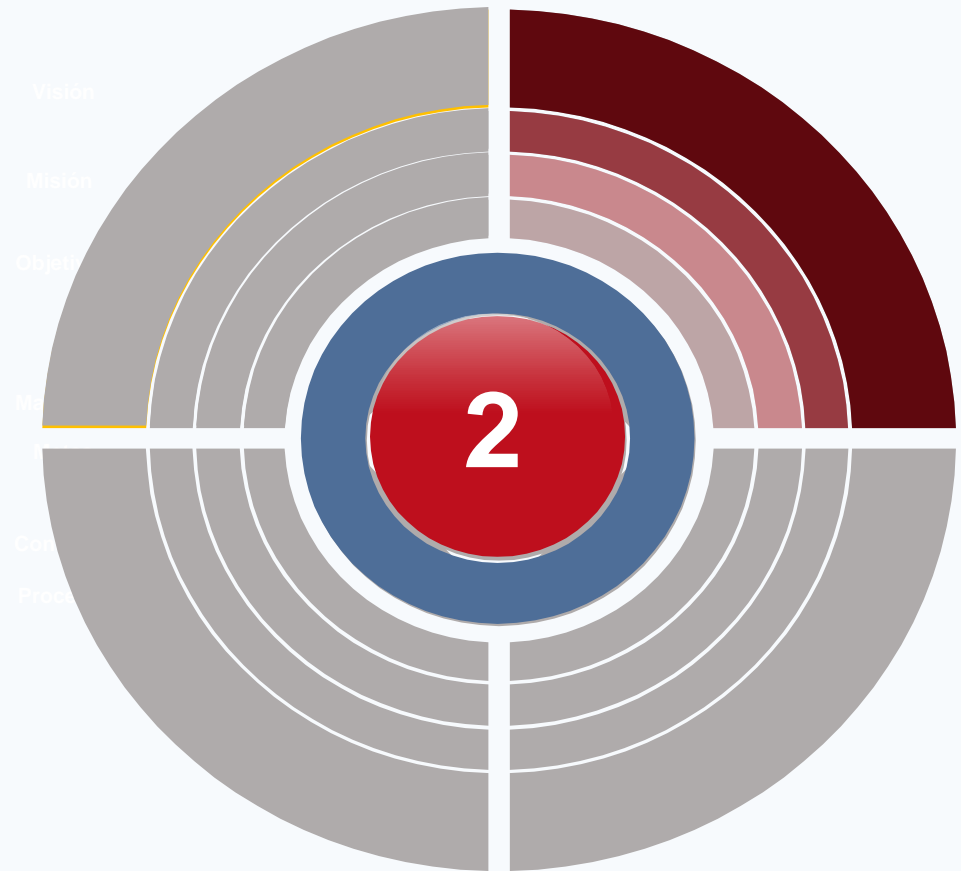
Acuerdo

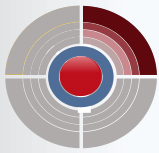
1	Capacitar a los titulares sobre la Identificación de Riesgos
---	--

CUENTA PÚBLICA Y ADMINISTRACIÓN

- ✓ SEGUIMIENTO DE INDICADORES
- ✓ PRESUPUESTO
- ✓ AMORTIZACIÓN CONFIABLE Y PRESUPUESTARIA

Control Interno





CUENTA PÚBLICA Y ADMINISTRACIÓN



GOBIERNO DE SONORA
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA



Gobierno del Estado de Sonora

GOBIERNO DEL ESTADO DE SONORA

ETCA-III-04

INFORME DE AVANCE PROGRAMÁTICO 2022 PROGRAMA OPERATIVO ANUAL

TRIMESTRE: CUARTO

CLAVE	NOMBRE DEL INDICADOR	UNL. MEDIDA	TIPO META	VAL. ACUM.	DATOS	PROGRAMADO ORIGINAL					MODIFICADO					REALIZADO				% DE AVANCE TRIMESTRAL
						PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	ANUAL	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	

DEPENDENCIA / ENTIDAD 82 INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO

UNIDAD ADMINISTRATIVA 001 ICATSON DIRECCIÓN GENERAL

E101E20	FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA EL TRABAJO																			
143	FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL																			
	CUMPLIMIENTO DE LA SESIÓN DE LA H. JUNTA DIRECTIVA	ACTA	A	SI	MET	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00%
					NUM	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	4.00	1.00	1.00	1.00	1.00	
					DEN															

EVALUACIÓN CUALITATIVA

LA META AL CUARTO TRIMESTRE DE ESTE INDICADOR, SE CUMPLIO AL 100% DEBIDO A QUE LA SESIÓN DE LA H. JUNTA DIRECTIVA PROGRAMADA PARA ESTE TRIMESTRE, FUE REALIZADA EN TIEMPO Y FORMA.

	INDICE DE CALIDAD DE LOS INFORMES SOBRE EL GASTO FEDERALIZADO	PORCENTAJ E	A	SI	MET	100.00	100.00	100.00	100.00	400.00	100.00	100.00	100.00	100.00	400.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00%
					NUM	100.00	100.00	100.00	100.00	400.00	100.00	100.00	100.00	100.00	400.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
					DEN															

EVALUACIÓN CUALITATIVA

RESULTADO ALCANZADO AL 100% TOMANDO EN CUENTA QUE ESTE INFORME FUE ENTREGADO EN A SU DESTINATARIO, EN TIEMPO Y FORMA, CUMPLIENDO CON LOS ESTANDARES ESTABLECIDOS

	INDICE DE CALIDAD EN LOS INFORMES TRIMESTRALES	PORCENTAJ E	A	SI	MET	100.00	100.00	100.00	100.00	400.00	100.00	100.00	100.00	100.00	400.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00%
					NUM	100.00	100.00	100.00	100.00	400.00	100.00	100.00	100.00	100.00	400.00	100.00	100.00	100.00	100.00	
					DEN															

EVALUACIÓN CUALITATIVA

META TRIMESTRAL, CUMPLIDA AL 100%, TOMANDO EN CUENTA QUE LA ELABORACIÓN DE LOS INFORMES TRIMESTRALES DEL INSTITUTO, CUMPLEN CON LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD ESTABLECIDOS Y SU ENVÍO FUE REALIZADO EN TIEMPO Y FORMA.

	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES DE TRANSPARENCIA DEL INSTITUTO	PORCENTAJ E	A	SI	MET	100.00	100.00	100.00	100.00	400.00	100.00	100.00	100.00	100.00	400.00	100.00	100.00	68.00	72.00	72.00%
					NUM	100.00	100.00	100.00	100.00	400.00	100.00	100.00	100.00	100.00	400.00	100.00	100.00	68.00	72.00	
					DEN															

EVALUACIÓN CUALITATIVA

EL PORCENTAJE ALCANZADO DE LA META DEL 100% PROGRAMADA EN ESTE CUARTO TRIMESTRE ES DEL 72%, PORCENTAJE PRODUCTO DE NUESTRA ATENCIÓN DE ASUNTOS DE TRANSPARENCIA CONSIDERADO MUY ACEPTABLE, PERO SUCEPTIBLE DE SUPERAR EN EL CORTO O MEDIANO PLAZO.

	ELABORACION DEL CENSO DE CONDICIONES FISICAS DE LA INFRAESTRUCTURA Y EL EQUIPAMIENTO DEL INSTITUTO	REPORTE	A	NO	MET	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00%
					NUM	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	1.00	
					DEN															

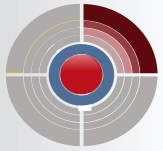
EVALUACIÓN CUALITATIVA

META ANUAL ALCANZADA AL 100% DADO QUE EL CENSO ANUAL PROGRAMADO FUE REALIZADO EN TIEMPO Y FORMA CUYO INFORME SE EN CUENTRA EN PODER DE LA DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN.

	PORCENTAJE DE LA PEA DE SONORA ATENDIDA POR EL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA	PORCENTAJ E	P	NO	MET	0.00%	0.00%	0.00%	2.35%	2.35%	0.00%	0.00%	0.00%	2.35%	2.35%	0.00%	0.00%	0.00%	1.76%	74.72%
					NUM	0.00	0.00	0.00	34106.00	34106.00	0.00	0.00	0.00	34106.00	34106.00	0.00	0.00	0.00	25487.00	
					DEN	0.00	0.00	0.00	1448628.00	1448628.00	0.00	0.00	0.00	1448628.00	1448628.00	0.00	0.00	0.00	1448628.00	

EVALUACIÓN CUALITATIVA

CON LA INSCRIPCIÓN TOTAL OBTENIDA AL CUARTO TRIMESTRE DEL 2022, LA COBERTURA TOTAL ALCANZADA ES DEL 1.76%, NO HABIENDO LOGRADO EL 2.35% PROGRAMADO, DADO QUE NO SE PUDO ALCANZAR LA META PRORAMADA DE LA INSCRIPCIÓN GLBAL POR LA CAÍDA DE LA INSCRIPCIÓN DE LOS CURSOS DE EXTENSIÓN PARA ATENDER LA REANUDACIÓN DE LA INSCRIPCIÓN DE CURSOS REGULARES, QUE NO FUE SUFICIENTE PARA LOGRAR LA MATRICULA TOTAL PROGRAMADA, SIENDO EL PORCENTAJE ALCANZADO DE LA MATRICULA DEL 76%



CUENTA PÚBLICA Y ADMINISTRACIÓN ACUERDOS.



Gobierno
de **SONORA**
INSTITUTO DE
**CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA**

2. CUENTA PÚBLICA Y ADMINISTRACIÓN

Acuerdo

1.

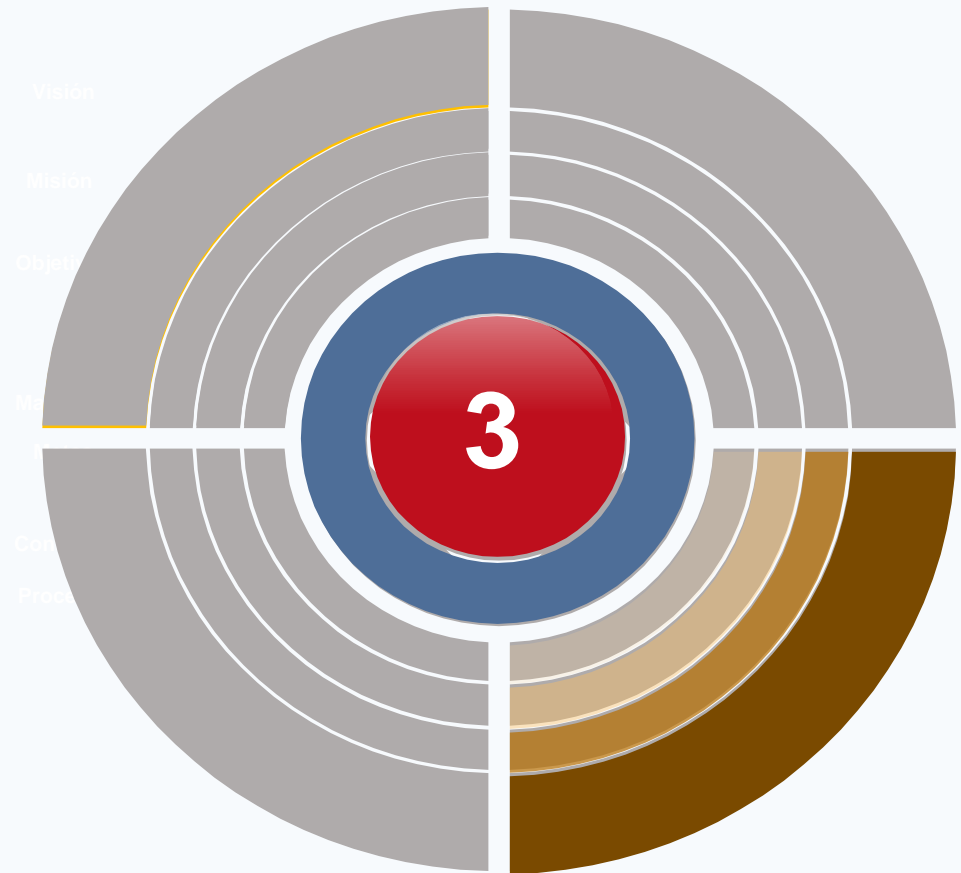
**VOTACIÓN PARA LA
APROBACIÓN DE
ACUERDOS
CUENTA PÚBLICA Y
ADMINISTRACIÓN**





FISCALIZACIÓN Y AUDITORÍA

- ✓ AUDITORIAS
- ✓ OBSERVACIONES





FISCALIZACIÓN Y AUDITORÍA

3.1. AUDITORÍA



GOBIERNO
DE SONORA
INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA

AUDITORIA	RESPONSABLE	FECHA	ESTATUS
INTEGRAL DOMICILIARIA 2023			
DESEMPEÑO	Dra. Miriam Silva Vera	11/01/2023	ATENDIDA
FINANCIERA	Lic. María Cecilia Ochoa Romo		PENDIENTE
FINANCIERA PRESUPUESTAL			



FISCALIZACIÓN Y AUDITORÍA

3.2 OBSERVACIONES



AUDITORIA	RESPONSABLE	FECHA	ESTATUS
Desempeño	Lic. Juan Manuel Quezada Hennandez	07/07/2022	Atendida.



VOTACIÓN PARA LA
APROBACIÓN DE
ACUERDOS
FISCALIZACIÓN Y
AUDITORÍA

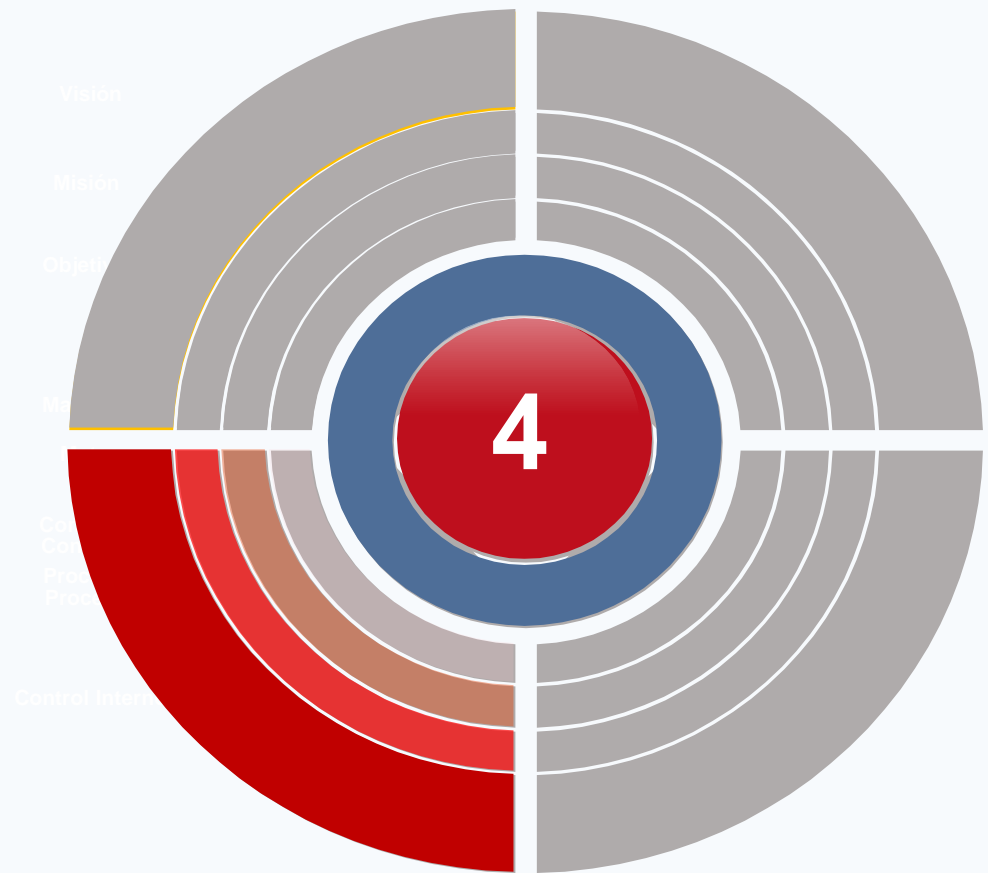
3. FISCALIZACIÓN Y AUDITORÍA

Acuerdo

- 1 DAR SEGUIMIENTO A LAS OBSERVACIONES DE LAS AUDITORIAS

TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD

- ✓ INTEGRIDAD INSTITUCIONAL
- ✓ UNIDAD DE TRANSPARENCIA
- ✓ DECLARACIÓN PATRIMONIAL





INFORME DE SOLICITUDES

CONCEPTO	NÚM.
1. Solicitudes Recibidas	10
2. Solicitudes competencia de la institución	8
3. Solicitudes declinadas	2
4. Recursos de revisión	0
5. Solicitudes no atendidas y prescritas.	0

TABLA DE CUMPLIMIENTO		
EVALUACIÓN	CUMPLIMIENTO	
	LGT	LTAIPES
IV	72%	72%

DETALLE DE SOLICITUDES RECIBIDAS			
Información solicitada	Responsable	Responsabilidades Originadas	Acciones a Seguir
1.CONTRATOS	JURIDICA	NINGUNA	NINGUNA
2.LICITACIONES	JURIDICA	NINGUNA	NINGUNA
3. PLATILLA DE PERSONAL	JURIDICA	NINGUNA	NINGUNA
4. ORGANIGRAMA	JURIDICA	NINGUNA	NINGUNA
5.DIRECTORIO DE DIRECTORES	JURIDICA	NINGUNA	NINGUNA



TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD

4.1. INTEGRIDAD INSTITUCIONAL



GOBIERNO
DE SONORA

INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA

INTEGRIDAD INSTITUCIONAL

Estructura Orgánica

Control Interno



GOBIERNO
DE SONORA
INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA

COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
(COCODI)
4TA SESIÓN ORDINARIA



GANADORES DE LA CONVOCATORIA AL RECONOCIMIENTO AL SERVIDOR PÚBLICO ÍNTEGRO 2022 DEL INSTITUTO L.E.
GUADALUPE CORONADO LÓPEZ Y EL MAESTRO JUAN ANTONIO GARCÍA CASTRO DE LA DIRECCIÓN ACADÉMICA Y
POSTULADOS A CONVOCATORIA ESTATAL

GANADORES

SERVIDOR PÚBLICO
ÍNTEGRO **2022**



Lupita Coronado



Juan Antonio García

ICATSON
INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO DEL ESTADO DE SONORA

SONORA
TIERRA DE OPORTUNIDADES



COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (COCODI) 4TA SESIÓN ORDINARIA

TALLER DE MEDIACIÓN Y CONCILIACIÓN PERSONAL DEL DIRECCIÓN GENERAL Y DE LAS UNIDADES DE CAPACITACIÓN DE FORMA HÍBRIDA , IMPARTIDO POR LA MAESTRA ROSARIO RAMOS OQUITA DIRECTORA GENERAL DEL CENTRO DE JUSTICIA DEL PODER JUDICIAL DEL ESTADO





GOBIERNO
DE SONORA
INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA

COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
(COCODI)
4TA SESIÓN ORDINARIA



DIFUSIÓN DE LAS IMÁGENES POR LA INTEGRIDAD
LOS DIAS 09 DE CADA MES





GOBIERNO
DE SONORA
INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA

COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (COCODI) 4TA SESIÓN ORDINARIA



CAMPAÑA DE TAPITAS DE PLÁSTICO DONADAS A
LA FUNDACIÓN “UN DÍA ESPECIAL FONSI A.C.”





COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (COCODI) 4TA SESIÓN ORDINARIA



EN NOVIEMBRE SE ACTUALIZÓ EL MICRO SITIO DEL COMITÉ DE ÉTICA EN LA PÁGINA WEB CON LOS SIGUIENTES DOCUMENTOS:



A lo largo de la historia, el ICATSON ha construido relaciones de confianza con personas y entidades clave mediante nuestro compromiso inquebrantable con los estándares éticos más altos. Nuestros valores centrales incluyen la Confianza, la Integridad, el Equilibrio y la Responsabilidad. El compromiso de cada uno de ustedes hacia nuestros valores centrales impulsa nuestro éxito institucional. Debemos comprometernos a mantener una conducta ética y honesta en todo lo que hacemos.

Cada uno de nosotros se ocupa diariamente de afrontar desafíos competitivos y aprovechar oportunidades para hacer que ICATSON siga avanzando. Sin embargo, ninguna circunstancia debe poner en riesgo nuestros valores centrales. Nuestra comunidad institucional y la población en general no esperan ni merecen nada menos que los niveles más altos de servicio y comportamiento ético.

Tengo el compromiso personal de asegurar que el Instituto de Capacitación para el Trabajo del Estado de Sonora se adhiera firmemente al Código de conducta. Este Código describe nuestros valores y brinda las herramientas necesarias para ayudarnos a hacer lo correcto cuando se nos presentan decisiones y situaciones difíciles y aunque las políticas tales como este Código son importantes, nuestro éxito depende, en última instancia de nuestras propias acciones.

Hermosillo, Sonora a 18 de agosto del 2022.

C. José Ramón Ramírez Dallago
Director General de ICATSON



Acuerdo de confidencialidad y no divulgación de información, que suscriben las y los integrantes del Comité de Ética e Integridad del Instituto de Capacitación Para el Trabajo del Estado de Sonora en adelante el "Comité", al tenor de las siguientes declaraciones y cláusulas.

DECLARACIONES

- I. Las y los abajo firmantes declaran que derivado de la entrada en vigor de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, se acordó la constitución del Comité en el Instituto de Capacitación Para el Trabajo del Estado de Sonora, con el objetivo de promover la ética e integridad pública entre las personas servidoras públicas de la entidad, así como implementar acciones permanentes para favorecer su comportamiento ético.
- II. Una de las atribuciones que le fue conferida al Comité por el artículo 52 de los Lineamientos, es la de recibir y atender denuncias por presuntas vulneraciones al Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de la Administración Pública Estatal y al Código de Ética del Instituto de Capacitación Para el Trabajo del Estado de Sonora.
- III. De conformidad con los numerales 33, 54, 55 y 97 de ese documento normativo, el Comité de Integridad debe hacer uso responsable y salvaguardar la información de la que tenga conocimiento y acceso y/o que se genere con motivo de la atención de denuncias.

En ese contexto, las y los integrantes del Comité deberán suscribir un Acuerdo de Confidencialidad respecto al manejo de la información que derive de las denuncias a las que tengan acceso o de las que tengan conocimiento.

Ello a fin de salvaguardar la naturaleza confidencial o de anonimato que, en algunos casos, deberá prevalecer respecto del nombre y demás datos de la persona que presente la denuncia, de los terceros a los que les consten los hechos y de la o el servidor público



Comité de Ética e Integridad ICATSON



Formato de Denuncia

Folio/Expediente No.	
Medio de recepción	Medio Electrónico
Datos de la persona presenta la denuncia	
Nombre (s)	
Domicilio	
Colonia	Teléfono
Identificación	Correo electrónico
Advertencia. Si la persona desea conservar el anonimato, solo podrá enterarse del curso de la denuncia presentada a través del seguimiento que ella misma dé a las Sesiones del Comité.	
Datos del (a) servidor (a) público (a) contra quien se presenta la denuncia	
Nombre (s)	
Apellidos	Materno
Dependencia o Entidad en la que se desempeña	
Cargo o Puesto:	
Breve narración de los hechos o conducta	
Lugar donde ocurrió	



GOBIERNO
DE SONORA

INSTITUTO DE
**CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA**

COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (COCODI) 4TA SESIÓN ORDINARIA



SE ACTUALIZÓ EL CÓDIGO DE CONDUCTA POR
ACTUALIZACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA , SE
SOLICITÓ VALIDACIÓN AL ÓRGANO INTERNO DE
CONTROL



CÓDIGO DE CONDUCTA
DE LAS Y LOS SERVIDORES
PÚBLICOS DEL INSTITUTO
DE CAPACITACIÓN PARA EL
TRABAJO DEL ESTADO DE
SONORA

Hermosillo, Sonora a 05 de diciembre del 2022



GOBIERNO
DE SONORA
INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA

COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (COCODI) 4TA SESIÓN ORDINARIA



GANADOR DE SERVIDOR PÚBLICO ÍNTEGRO
EDICIÓN 2022, EL MAESTRO JUAN ANTONIO
GARCÍA CASTRO





TRANSPARENCIA E INTEGRIDAD

4.3. DECLARACIÓN PATRIMONIAL



GOBIERNO
DE SONORA

INSTITUTO DE
CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA

En el año 2022 se trabajó con un padrón aproximado de 244 de servidores públicos obligados; recibiendo un total de 239 declaraciones de situación patrimonial en sus diferentes modalidades inicial, anual y final.

Estructura Orgánica

En el mes diciembre, se logró un 100% de cumplimiento por parte de los servidores públicos que se encontraban obligados a presentar la actualización de su situación patrimonial, siendo así: 5 omisiones

Control Interno



VOTACIÓN PARA LA
APROBACIÓN DE
ACUERDOS
TRANSPARENCIA E
INTEGRIDAD

4.1 INTEGRIDAD INSTITUCIONAL

Acuerdo

1 SIN OBERVACIONES

4.2 UNIDAD DE TRANSPARENCIA

Acuerdo

1 VERIFICAR PLATAFORMAS

4.3 DECLARACIÓN PATRIMONIAL

Acuerdo

1 SIN OBSERVACIONES

Calendario de sesiones trimestrales 2023

SESIÓN	FECHA
1er. Trimestre 2023	19 Abril 2023
2do. Trimestre 2023	20 Julio 2023
3er. Trimestre 2023	26 Octubre 2023
4to. Trimestre 2023	8 Enero 2024

COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (COCODI)



Gobierno
de **SONORA**
INSTITUTO DE
**CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA**

ASUNTOS GENERALES

COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (COCODI)



Gobierno
de **SONORA**
INSTITUTO DE
**CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA**

RATIFICACIÓN DE ACUERDOS



GOBIERNO
DE **SONORA**

INSTITUTO DE
**CAPACITACIÓN PARA
EL TRABAJO DEL
ESTADO DE SONORA**

CLAUSURA

Estructura Orgánica

Control Interno