



MOSTRAR BARRA DE TAREAS



CONFIGURACIÓN DE VISUALIZACIÓN



FINALIZAR PRESENTACIÓN



0:00:07 || ↺

12:06 p. m.



CRESON
Centro Regional de Formación
Profesional Docente de Sonora

CONTROL INTERNO

COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
(COCODI)

Sesión Ordinaria, I Trimestre 2022

Hermosillo, Sonora, 06 mayo de 2022



Diapositiva siguiente

COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL
(COCODI)



1. PRESENTACIÓN Y
BIENVENIDA
POR PARTE DEL PRESIDENTE
DEL COCODI



No hay ninguna nota.



4:13 / 52:19



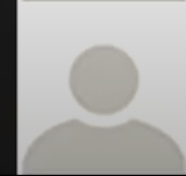
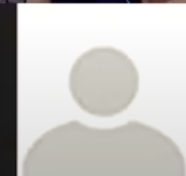


COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INSTITUCIONAL (COCODI)



3. LECTURA Y APROBACIÓN DE LA ORDEN DEL DÍA

Orden del Día	
1	Presentación y bienvenida
2	Lista de asistencia y verificación del quorum legal
3	Lectura y aprobación del orden del día
4	Desahogo de temas Seguimiento al Plan Anual de Trabajo de Control Interno <ul style="list-style-type: none">• Control interno.• Cuenta pública y administración.• Fiscalización y auditorías.• Transparencia e integridad.
5	Lectura y aprobación de acuerdos
6	Clausura de la sesión





PRIMER TRIMESTRE 2022

ACCIÓN	RESPONSABLE	ESTATUS DE AVANCE
<p>MES DE ENERO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se dio contestación al cuestionario de evaluación al cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas y del Código de Conducta 2021. • Se mandó a todas las Unidades Académicas, Administrativas y miembros del Comité de Ética, la postal del mes de enero del día por la integridad • Se entregó a la Secretaría de la Contraloría General y a la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés de la Dirección General de la Contraloría Social, el informe trimestral octubre – diciembre 2021 del Comité de Ética del CRESON. • Se envió nuevamente a todo el personal adscrito al CRESON, el cuestionario de evaluación al cumplimiento del Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas y del Código de Conducta 2021. • Se recolectó papel cartón. <p>MES DE FEBRERO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se mandó a todas las Unidades Académicas, Administrativas y miembros del Comité de Ética, la postal del mes de febrero del día de la Integridad • Se mandó a todos los miembros del Comité de Ética e Integridad del CRESON, el plan anual de trabajo 2022. • Nos hicieron llegar por parte de la Unidad de Ética de la Secretaría de la Contraloría General, el filtrado del cuestionario al cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta 2021 • Se recolectaron hojas para reciclar <p>MES DE MARZO</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se mandó a todas las Unidades Académicas, Administrativas y miembros del Comité de Ética, la postal del mes de marzo del día de la Integridad • Se entregó a la Secretaría de la Contraloría General y a la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés de la Dirección General de la Contraloría Social, el informe anual 2021 del Comité de Ética del CRESON • Se estuvo presente vía zoom, en la capacitación en el tema "Funcionamiento del Comité" • Se recolectaron hojas • Se celebró la primera sesión ordinaria consecutiva del año 2022, del Comité de Ética e Integridad del CRESON. 	<p>Hugo Enrique Orozco Lugo Enlace Unidad de Ética de la Secretaría de la Contraloría General</p>	<p>Realizada</p>



8. LECTURA Y APROBACIÓN DE ACUERDOS

2022.05.06.1 Se aprueban las principales acciones del Plan de Trabajo de Control Interno (PTCI) 2022, informado mediante el Formato para el Análisis de la Evaluación del Centro Regional de Formación Profesional Docente de Sonora (FCI-DE.1/1) realizadas al cierre del primer trimestre 2022, mismo que se integra con base a los resultados de la autoevaluación realizada en el año 2021.

2022.05.06.2 Se autoriza el informe de las principales acciones realizadas durante el primer trimestre del año, en seguimiento a los riesgos seleccionados del mapeo de riesgos institucional, en coordinación con la Unidad administrativa a quien corresponda por atribución. Asimismo, se presenta el Formato identificación de riesgos, integrado con base a la información proporcionada por cada una de las áreas de CRESON y se hace el compromiso de informar periódicamente al COCODI los avances que se realicen.

2022.05.06.3 Se aprueba el informe de las principales acciones realizadas para fortalecer y mantener en buen estado las tecnologías de información en el Centro Regional de Formación Profesional Docente de Sonora (CRESON) durante el primer trimestre 2022, y se realiza el compromiso de brindar un seguimiento puntual a las mismas.

2022.05.06.4 Se aprueba el cierre del sistema SIIA calendarizado el día 20 de cada mes, con el objetivo de cumplir con los plazos establecidos para la emisión y entrega de los estados financieros, así como integrar la información soporte requerida.

