



GOBIERNO
DE SONORA

**BUEN
GOBIERNO**

SECRETARÍA ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO

INFORME DE RESULTADOS DE LA AUTOEVALUACIÓN DE CONTROL INTERNO 2025

SECRETARIA DE BIENESTAR

CONTENIDO

- I. NATURALEZA Y ALCANCE DE LA EVALUACIÓN**

- II. RESULTADOS DE AUTOEVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO**
 - A. Calificación Global del Control Interno
 - B. Resultados por Principio de Control
 - C. Resultados del Control Interno por Nivel de Responsabilidad

- III. RESUMEN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO**

SECRETARIA DE BIENESTAR

INFORME DE AUTO EVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO

La evaluación del Control Interno efectuada a la Secretaria de Bienestar se realizó el día 12 de noviembre de 2025 a través del Sistema de Evaluación del Control Interno (SECI), con la participación de 55 servidores públicos de los niveles estratégico, directivo y operativo, utilizando como referencia técnica el Marco Integrado de Control Interno para la Administración Pública Estatal (MICI-APE) y las mejores prácticas en la materia.

La participación de los funcionarios y empleados de la Secretaria de Bienestar permitió conocer la aplicación del control interno detallado en los siguientes capítulos.

I. NATURALEZA Y ALCANCE DE LA EVALUACIÓN

Al autoevaluar el Control Interno de la Secretaria de Bienestar, se consideraron las actividades desarrolladas durante el periodo comprendido de enero a diciembre 2025 basados en los siguientes componentes:

- Ambiente de control
- Administración de riesgos
- Actividades de control
- Información y comunicación
- Supervisión

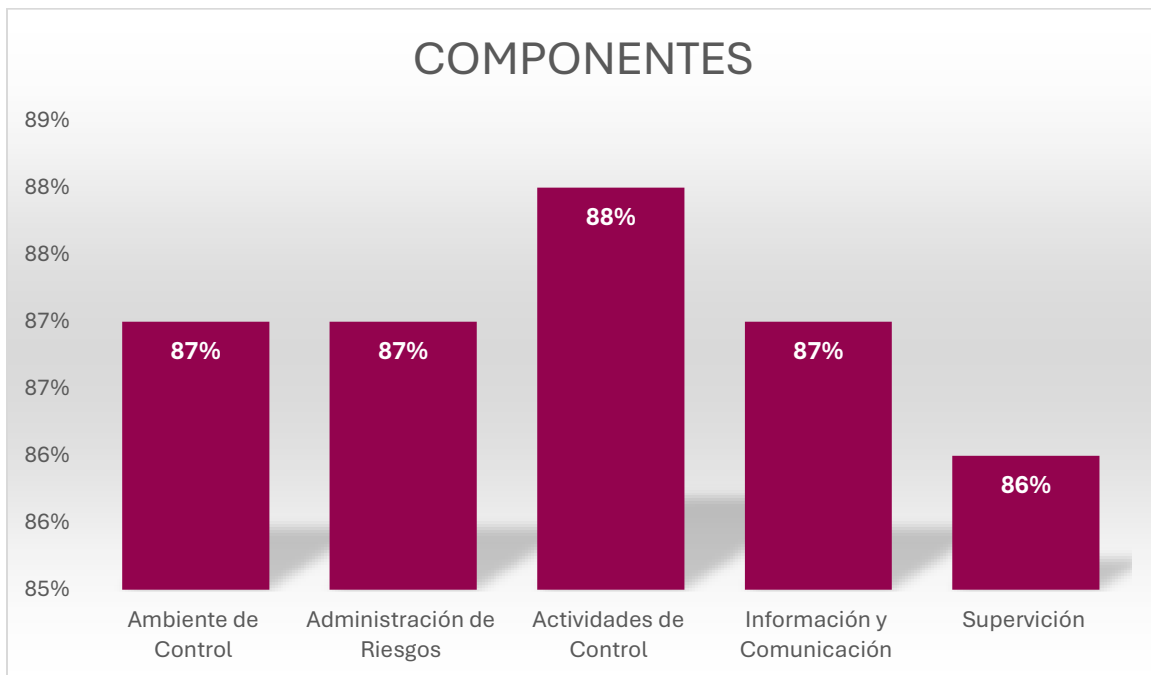
La comprensión y revisión de los controles internos implementados para las principales actividades de la Secretaria de Bienestar se ejecutó en una reunión dirigida a compartir los nuevos conceptos, componentes y elementos del Sistema de Control Interno, analizar el contenido del cuestionario de evaluación y el método para calificar y valorar las respuestas, así como su análisis después de ser completadas. Se explicó el método utilizado para calificar el cuestionario y los criterios básicos empleados para validar las respuestas por cada componente.

II. RESULTADOS DE AUTOEVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO

A. CALIFICACIÓN GLOBAL DEL CONTROL INTERNO

Los resultados globales del proceso de autoevaluación del Control Interno aplicado a la Secretaría de Bienestar corresponden a 55 autoevaluaciones realizadas por Servidores Públicos a nivel estratégico, directivo y operativo.

Componente	Grado de Cumplimiento	Calificación
Ambiente de Control	87 %	Aceptable
Administración de Riesgos	87 %	Aceptable
Actividades de Control	88 %	Aceptable
Información y Comunicación	87 %	Aceptable
Supervisión o Actividades de	86 %	Aceptable
Total	87 %	Aceptable



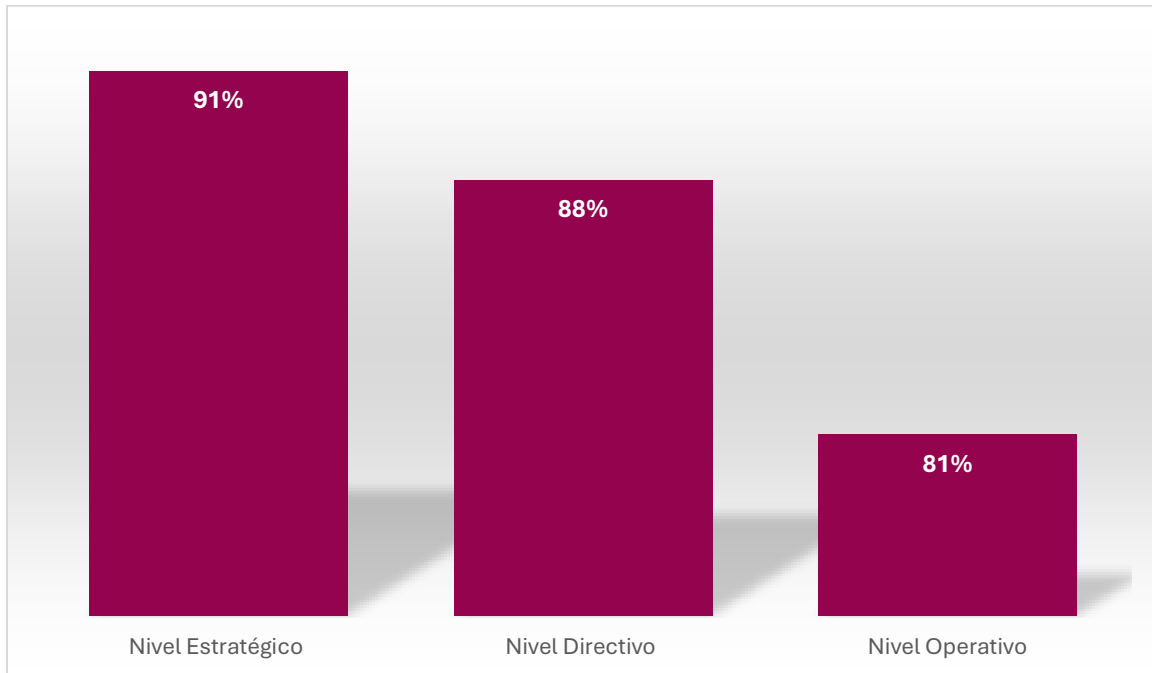
La calificación global a la Secretaría de Bienestar se valoró con 87 % calificado como Aceptable, por arriba del nivel mínimo aceptable que es 60%, el cual es susceptible de mejoras.

El componente Actividades de Control (Más Alto) fue calificado como Aceptable y representa el 88 % de la valoración. Por otro lado, el componente Supervisión o Actividades de Monitoreo (Más Bajo) fue calificado como Aceptable y representa el 86 %. Los resultados por principio de control se detallan en el siguiente capítulo.

B. RESULTADOS POR PRINCIPIO DE CONTROL

Componentes y Principios de Control	Grado de Cumplimiento	Calificación
Ambiente de Control	87 %	Aceptable
P01. Mostrar Actitud de Respaldo y Compromiso.	86 %	Aceptable
P02. Ejercer la Responsabilidad de Vigilancia.	92 %	Muy Bueno
P03. Establecer la Estructura, Responsabilidad y Autoridad.	89 %	Aceptable
P04. Demostrar Compromiso con la Competencia Profesional.	84 %	Aceptable
P05. Establecer la Estructura para el Reforzamiento de la Rendición de Cuentas.	84 %	Aceptable
Administración de Riesgos	87 %	Aceptable
P06. Definir Objetivos y Riesgo.	86 %	Aceptable
P07. Identificar, Analizar y Responder a los Riesgos.	88 %	Aceptable
P08. Considerar el Riesgo de Corrupción.	87 %	Aceptable
P09. Identificar, Analizar y Responder al Cambio.	88 %	Aceptable
Actividades de Control	88 %	Aceptable
P10. Diseñar Actividades de Control.	88 %	Aceptable
P11. Diseñar Actividades para los Sistemas de Información.	87 %	Aceptable
P12. Implementar Actividades de Control.	88 %	Aceptable
Información y Comunicación	87 %	Aceptable
P13. Usar Información de Calidad.	87 %	Aceptable
P14. Comunicar Internamente.	85 %	Aceptable
P15. Comunicar Externamente.	88 %	Aceptable
Supervisión o Actividades de Monitoreo	86 %	Aceptable
P16. Realizar Actividades de Supervisión.	85 %	Aceptable
P17. Evaluar los Problemas y Corregir las Deficiencias.	87 %	Aceptable
Total	87 %	Aceptable

C. RESULTADOS DEL CONTROL INTERNO POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD



El nivel de responsabilidad valorado con mayor grado de cumplimiento fue el Nivel Estratégico con el 91 %, mientras que la calificación menor correspondió al Nivel Operativo con el 81 %.

III. RESUMEN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE LA SECRETARIA DE BIENESTAR 2025

Ambiente de Control	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P01. Mostrar Actitud de Respaldo y Compromiso.	92 %	84 %	83 %	86 %
P02. Ejercer la Responsabilidad de Vigilancia.	93 %	90 %	NA	92 %
P03. Establecer la Estructura, Responsabilidad y Autoridad.	95 %	87 %	85 %	89 %
P04. Demostrar Compromiso con la Competencia Profesional.	90 %	87 %	77 %	84 %
P05. Establecer la Estructura para el Reforzamiento de la Rendición de Cuentas.	95 %	85 %	72 %	84 %
Total				87 %
Administración de Riesgos	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P06. Definir Objetivos y Riesgo.	90 %	89 %	79 %	86 %
P07. Identificar, Analizar y Responder a los Riesgos.	92 %	90 %	83 %	88 %
P08. Considerar el Riesgo de Corrupción.	91 %	90 %	81 %	87 %
P09. Identificar, Analizar y Responder al Cambio.	95 %	89 %	79 %	88 %
Total				87 %
Actividades de Control	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P10. Diseñar Actividades de Control.	95 %	88 %	80 %	88 %
P11. Diseñar Actividades para los Sistemas de Información.	90 %	88 %	84 %	87 %
P12. Implementar Actividades de Control.	NA	91 %	85 %	88 %
Total				88 %
Información y Comunicación	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P13. Usar Información de Calidad.	NA	90 %	84 %	87 %
P14. Comunicar Internamente.	87 %	88 %	81 %	85 %
P15. Comunicar Externamente.	87 %	89 %	NA	88 %
Total				87 %
Supervisión o Actividades de Monitoreo	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P16. Realizar Actividades de Supervisión.	85 %	85 %	85 %	85 %
P17. Evaluar los Problemas y Corregir las Deficiencias.	92 %	87 %	83 %	87 %
Total				86 %