



# INFORME DE RESULTADOS DE AUTOEVALUACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2024

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL

---

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO





## CONTENIDO

---

- I. NATURALEZA Y ALCANCE DE LA EVALUACIÓN**
  
- II. RESULTADOS DE AUTOEVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO**
  - A. Calificación Global del Control Interno
  - B. Resultados por Principio de Control
  - C. Resultados del Control Interno por Nivel de Responsabilidad
  
- III. RESUMEN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO**



## **SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL**

### **INFORME DE AUTO EVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO**

La evaluación del Control Interno efectuada a la Secretaría de Desarrollo Social se realizó el día 08 de noviembre de 2024 a través del Sistema de Evaluación del Control Interno (SECI), con la participación de 58 servidores públicos de los niveles estratégico, directivo y operativo, utilizando como referencia técnica el Marco Integrado de Control Interno para la Administración Pública Estatal (MICI-APE) y las mejores prácticas en la materia.

La participación activa de los funcionarios y empleados de la Secretaría de Desarrollo Social posibilitó conocer la aplicación del control interno detallado en los siguientes capítulos.

#### **I. NATURALEZA Y ALCANCE DE LA EVALUACIÓN**

Al autoevaluar el Control Interno del (a) Secretaría de Desarrollo Social, se consideraron las actividades desarrolladas durante el periodo comprendido de Enero a Diciembre 2024 basados en los siguientes componentes:

- Ambiente de control
- Administración de riesgos
- Actividades de control
- Información y comunicación
- Supervisión

La comprensión y revisión de los controles internos implementados para las principales actividades de la Secretaría de Desarrollo Social se ejecutó en una reunión dirigida a compartir los nuevos conceptos, componentes y elementos del Sistema de Control Interno, analizar el contenido del cuestionario de evaluación y el método para calificar y valorar las respuestas, así como su análisis después de ser completadas. Se explicó el método utilizado para calificar el cuestionario y los criterios básicos empleados para validar las respuestas por cada componente.

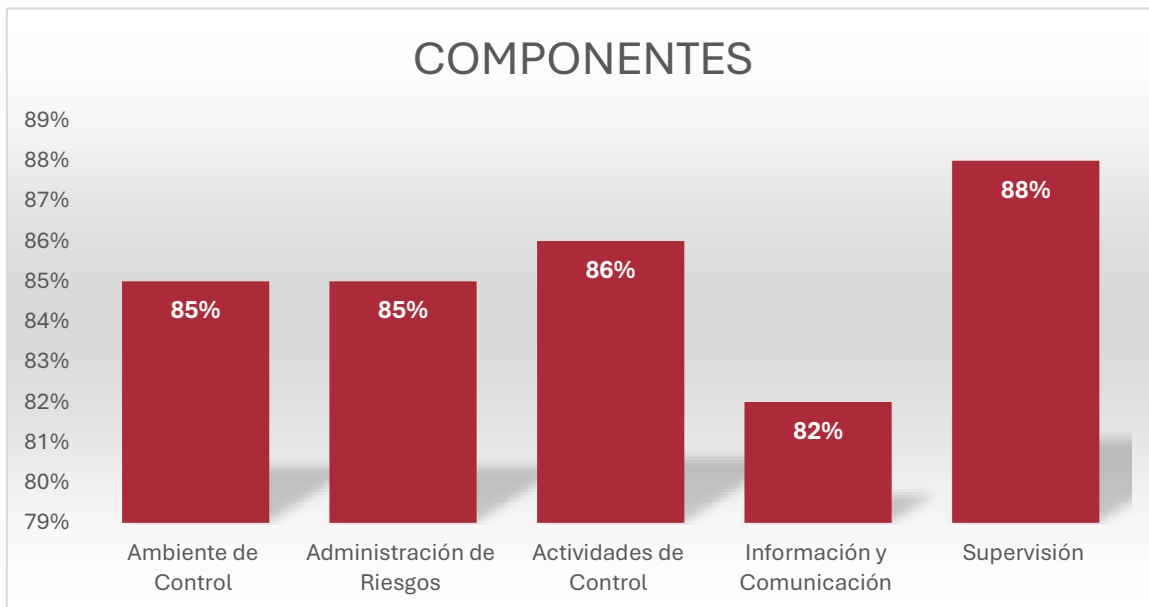
#### **II. RESULTADOS DE AUTOEVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO**

##### **A. CALIFICACIÓN GLOBAL DEL CONTROL INTERNO**

Los resultados globales del proceso de autoevaluación del Control Interno aplicado a la Secretaría de Desarrollo Social, corresponden a 58 Autoevaluaciones realizadas por servidores públicos a niveles estratégico, directivo y operativo.



Componente	Grado de Cumplimiento	Calificación
Ambiente de Control	85 %	Aceptable
Administración de Riesgos	85 %	Aceptable
Actividades de Control	86 %	Aceptable
Información y Comunicación	85 %	Aceptable
Supervisión o Actividades de Monitoreo	82 %	Aceptable
<b>Total</b>	<b>85 %</b>	<b>Aceptable</b>



La calificación global de la Secretaría de Desarrollo Social se valoró con 85 % calificado como Aceptable, por arriba del nivel mínimo aceptable que es 60%, el cual es susceptible de mejoras.

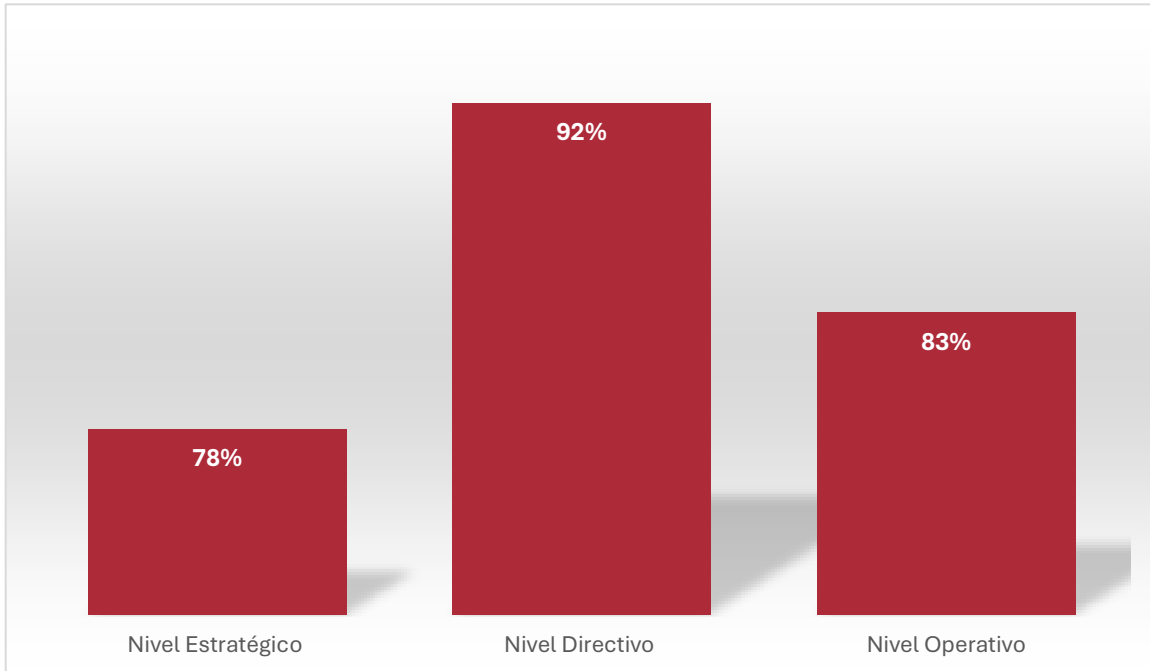
El componente Actividades de Control (Más Alto) fue calificado como Aceptable y representa el 86 % de la valoración. Por otro lado, el componente Supervisión o Actividades de Monitoreo (Más Bajo) fue calificado como Aceptable y representa el 82 %. Los resultados por principio de control se detallan en el siguiente capítulo.



## B. RESULTADOS POR PRINCIPIO DE CONTROL

Componentes y Principios de Control	Grado de Cumplimiento	Calificación
<b>Ambiente de Control</b>	<b>85 %</b>	<b>Aceptable</b>
P01. Mostrar Actitud de Respaldo y Compromiso.	86 %	Aceptable
P02. Ejercer la Responsabilidad de Vigilancia.	90 %	Muy Bueno
P03. Establecer la Estructura, Responsabilidad y Autoridad.	84 %	Aceptable
P04. Demostrar Compromiso con la Competencia Profesional.	82 %	Aceptable
P05. Establecer la Estructura para el Reforzamiento de la Rendición de Cuentas	83 %	Aceptable
<b>Administración de Riesgos</b>	<b>85 %</b>	<b>Aceptable</b>
P06. Definir Objetivos y Riesgo.	86 %	Aceptable
P07. Identificar, Analizar y Responder a los Riesgos.	85 %	Aceptable
P08. Considerar el Riesgo de Corrupción.	86 %	Aceptable
P09. Identificar, Analizar y Responder al Cambio.	84 %	Aceptable
<b>Actividades de Control</b>	<b>86 %</b>	<b>Aceptable</b>
P10. Diseñar Actividades de Control.	85 %	Aceptable
P11. Diseñar Actividades para los Sistemas de Información.	81 %	Aceptable
P12. Implementar Actividades de Control.	91 %	Muy Bueno
<b>Información y Comunicación</b>	<b>85 %</b>	<b>Aceptable</b>
P13. Usar Información de Calidad.	88 %	Aceptable
P14. Comunicar Internamente.	84 %	Aceptable
P15. Comunicar Externamente.	83 %	Aceptable
<b>Supervisión o Actividades de Monitoreo</b>	<b>82 %</b>	<b>Aceptable</b>
P16. Realizar Actividades de Supervisión.	79 %	Regular
P17. Evaluar los Problemas y Corregir las Deficiencias.	85 %	Aceptable
<b>Total</b>	<b>85 %</b>	<b>Aceptable</b>

### C. RESULTADOS DEL CONTROL INTERNO POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD



El nivel de responsabilidad valorado con mayor grado de cumplimiento fue el Nivel Directivo con el 92 %, mientras que la calificación menor correspondió al nivel Nivel Estratégico con el 78 %.



## RESUMEN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE LA SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL 2024

Ambiente de Control	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P01. Mostrar Actitud de Respaldo y Compromiso.	84 %	94 %	81 %	<b>86 %</b>
P02. Ejercer la Responsabilidad de Vigilancia.	87 %	93 %	NA	<b>90 %</b>
P03. Establecer la Estructura, Responsabilidad y Autoridad.	73 %	91 %	89 %	<b>84 %</b>
P04. Demostrar Compromiso con la Competencia Profesional.	80 %	89 %	78 %	<b>82 %</b>
P05. Establecer la Estructura para el Reforzamiento de la Rendición de Cuentas.	80 %	88 %	79 %	<b>83 %</b>
<b>Total</b>				<b>85 %</b>
Administración de Riesgos	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P06. Definir Objetivos y Riesgo.	80 %	93 %	85 %	<b>86 %</b>
P07. Identificar, Analizar y Responder a los Riesgos.	78 %	93 %	83 %	<b>85 %</b>
P08. Considerar el Riesgo de Corrupción.	80 %	93 %	84 %	<b>86 %</b>
P09. Identificar, Analizar y Responder al Cambio.	80 %	88 %	84 %	<b>84 %</b>
<b>Total</b>				<b>85 %</b>
Actividades de Control	Nivel	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P10. Diseñar Actividades de Control.	80 %	93 %	82 %	<b>85 %</b>
P11. Diseñar Actividades para los Sistemas de Información.	73 %	89 %	82 %	<b>81 %</b>
P12. Implementar Actividades de Control.	NA	94 %	88 %	<b>91 %</b>
<b>Total</b>				<b>86 %</b>
Información y Comunicación	Nivel	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P13. Usar Información de Calidad.	NA	91 %	85 %	<b>88 %</b>
P14. Comunicar Internamente.	80 %	92 %	79 %	<b>84 %</b>
P15. Comunicar Externamente.	73 %	93 %	NA	<b>83 %</b>
<b>Total</b>				<b>85 %</b>
Supervisión o Actividades de Monitoreo	Nivel	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P16. Realizar Actividades de Supervisión.	67 %	92 %	80 %	<b>79 %</b>
P17. Evaluar los Problemas y Corregir las Deficiencias.	80 %	92 %	82 %	<b>85 %</b>
<b>Total</b>				<b>82 %</b>