

AUTOEVALUACIÓN SCI

2022



GOBIERNO
DE **SONORA**

SECRETARÍA DE LA
**CONTRALORÍA
GENERAL**

Instituto de Acuacultura del Estado de
Sonora

.....

INFORME DE RESULTADOS AUTOEVALUACIÓN DE CONTROL INTERNO





CONTENIDO

Informe de Autoevaluación.....	A
Informe Nivel Estratégico	
Informe Nivel Directivo	
Informe Nivel Operativo	
Resumen de Resultados por Nivel de Responsabilidad...	B
Resultados Nivel Estratégico	
Resultados Nivel Directivo	
Resultados Nivel Operativo	





INSTITUTO DE ACUACULTURA DEL ESTADO DE SONORA

INFORME DE AUTO EVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO

La evaluación del Control Interno efectuada al (a) INSTITUTO DE ACUACULTURA DEL ESTADO DE SONORA se realizó el día 16 de Noviembre de 2022 a través del Sistema de Evaluación del Control Interno (SECI), con la participación de 26 Servidor (es) Público (s) de los Niveles NIVEL ESTRATEGICO, NIVEL DIRECTIVO y NIVEL OPERATIVO, utilizando como referencia técnica el Modelo Estatal del Marco Integrado de Control Interno para la Administración Pública Estatal (MEMICI-APE) y las mejores prácticas en la materia.

La participación activa de los funcionarios y empleados del (a) INSTITUTO DE ACUACULTURA DEL ESTADO DE SONORA posibilitó conocer la aplicación del control interno detallado en los siguientes capítulos.

I. NATURALEZA Y ALCANCE DE LA EVALUACIÓN

Al autoevaluar el Control Interno del (a) IAES, se consideraron las actividades desarrolladas durante el periodo comprendido de Enero a Diciembre 2022 basados en los siguientes componentes:

- Ambiente de control
- Administración de riesgos
- Actividades de control
- Información y comunicación
- Supervisión

La comprensión y revisión de los controles internos implementados para las principales actividades del (a) IAES se ejecutó en una reunión dirigida a compartir los nuevos conceptos, componentes y elementos del Sistema de Control Interno, analizar el contenido del cuestionario de evaluación y el método para calificar y valorar las respuestas, así como su análisis después de ser completadas. Se explicó el método utilizado para calificar el cuestionario y los criterios básicos empleados para validar las respuestas por cada componente.

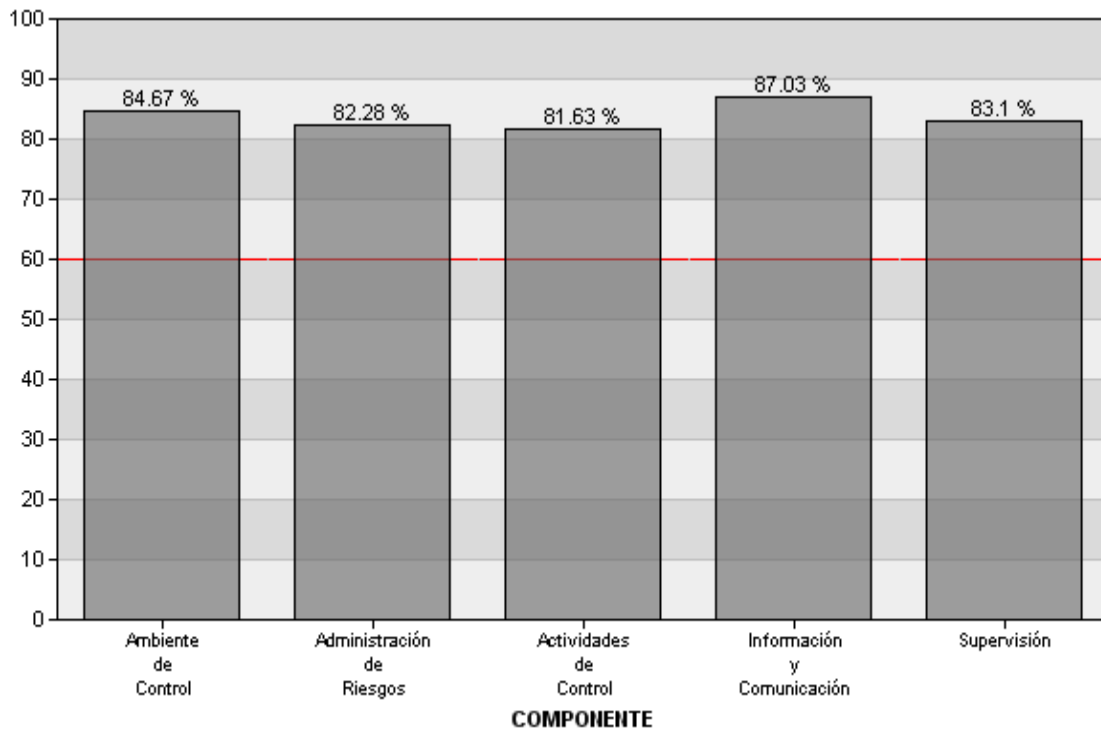
Los comentarios y propuestas de mejora presentadas se realizaron en forma directa por los participantes del (a) IAES. Las calificaciones obtenidas, las propuestas de mejora y recomendaciones son importantes para actualizar y mejorar el diseño, la aplicación y el funcionamiento del control interno del (a) IAES, dichos resultados se detallan en el siguiente capítulo.

II. RESULTADOS DE AUTOEVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO

A. CALIFICACIÓN GLOBAL DEL CONTROL INTERNO

Los resultados globales del proceso de autoevaluación del Control Interno aplicado al (a) IAES, corresponden a 26 Autoevaluaciones realizadas por Servidores Públicos a Nivel (es) NIVEL ESTRATEGICO, NIVEL DIRECTIVO y NIVEL OPERATIVO.

Componente	Grado de Cumplimiento	Calificación
Ambiente de Control	84.67 %	Muy Buena
Administración de Riesgos	82.28 %	Muy Buena
Actividades de Control	81.63 %	Muy Buena
Información y Comunicación	87.03 %	Muy Buena
Supervisión	83.1 %	Muy Buena
TOTAL	83.74 %	Muy Buena



La calificación global del (la) INSTITUTO DE ACUACULTURA DEL ESTADO DE SONORA se valoró con 83.74 % calificado como "Muy Buena", por arriba del nivel mínimo aceptable que es 60%, el cual es susceptible de mejoras.

El componente Información y comunicación (Más Alto) fue calificado como "Muy Buena" y representa el 87.03% de la valoración. Por otro lado, el componente Actividades de control (Más Bajo) fue calificado como "Muy Buena" y representa el 81.63%. Los resultados por principio de control se detallan en el siguiente capítulo.

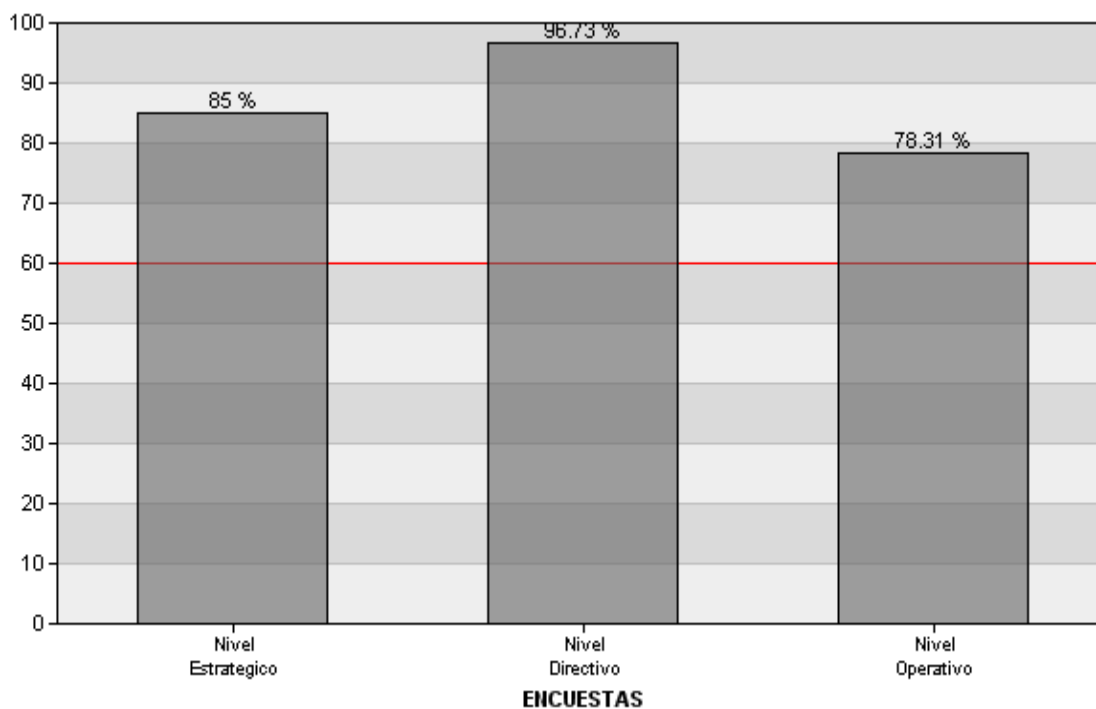
B. RESULTADOS POR PRINCIPIO DE CONTROL

Componentes y Principios de Control	Grado de Cumplimiento	Calificación
Ambiente de control	84.67 %	Muy Buena
1 Mostrar actitud de respaldo y compromiso	83.73 %	Muy Buena
2 Ejercer la responsabilidad de vigilancia	95.56 %	Excelente
3 Establecer la estructura, responsabilidad y autoridad	90.63 %	Excelente
4 Demostrar compromiso con la competencia profesional	72.8 %	Aceptable
5 Establecer una estructura para el reforzamiento de la rendición de cuentas	80.61 %	Muy Buena
Administración de riesgos	82.28 %	Muy Buena
6 Definir objetivos	84.62 %	Muy Buena



7 Identificar, analizar y responder a los riesgos	81.76 %	Muy Buena
8 Considerar el riesgo de corrupción	86.25 %	Muy Buena
9 Identificar, analizar y responder al cambio	76.47 %	Aceptable
Actividades de control	81.63 %	Muy Buena
10 Diseñar actividades de control	81.32 %	Muy Buena
11 Diseñar actividades para los sistemas de información	81.58 %	Muy Buena
12 Implementar actividades de control	82.0 %	Muy Buena
Información y comunicación	87.03 %	Muy Buena
13 Usar información de calidad	81.33 %	Muy Buena
14 Comunicar internamente	79.75 %	Aceptable
15 Comunicar externamente	100.0 %	Excelente
Supervisión	83.1 %	Muy Buena
16 Realizar actividades de supervisión	83.16 %	Muy Buena
17 Evaluar problemas y corregir las deficiencias	83.03 %	Muy Buena
Total	83.74 %	Muy Buena

C. RESULTADOS DEL CONTROL INTERNO POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD



El nivel de responsabilidad valorado con mayor grado de cumplimiento fue el "NIVEL DIRECTIVO" con el 96.73%, mientras que la calificación menor correspondió al nivel "NIVEL OPERATIVO" con el 78.31%.



PROPUESTAS

NIVEL ESTRATEGICO

AMBIENTE DE CONTROL

El Comité propone acciones de mejora. Toda el área somos responsables de ejecutarlas y son supervisadas por el secretariado del Comité.

Se requiere una actualización de la estructura para coordinación de centros de producción. Dirección Técnica.

ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

Se emplean las redes sociales y mensajes internos para comunicar objetivos y metas, así como resultados de las mismas. Dirección General y Direcciones de área.

Se requiere instalar algunos indicadores gráficos como letreros en los Centros de Producción que fortalezcan la minimización del riesgo. Una vez contando con los recursos financieros. Dirección Técnica.

NIVEL DIRECTIVO

AMBIENTE DE CONTROL

Dirección general

Todo está en funcionalidad

Todo está funcional

Todo está funcional

Todo está funcionando correctamente

NIVEL OPERATIVO

AMBIENTE DE CONTROL

Capacitación o platicas en los tema de organización, manejo de personal, toma de decisiones, liderazgo,etc. Para mandos directivos y estratégicos.

Dar seguimiento a evaluaciones al personal y establecer acuerdos de superación que beneficien a ambas partes

Hacer dinámicas de en el área laboral departamento de promoción y difusión

[Http://transparencia.esonora.gob.mx/sonora/transparencia/poder+ejecutivo/entidades/iaes/hist%c3%b3rico/](http://transparencia.esonora.gob.mx/sonora/transparencia/poder+ejecutivo/entidades/iaes/hist%c3%b3rico/)

[Http://transparencia.esonora.gob.mx/sonora/transparencia/poder+ejecutivo/entidades/iaes/hist%c3%b3rico/](http://transparencia.esonora.gob.mx/sonora/transparencia/poder+ejecutivo/entidades/iaes/hist%c3%b3rico/)

[Http://transparencia.esonora.gob.mx/sonora/transparencia/poder+ejecutivo/entidades/iaes/hist%c3%b3rico/](http://transparencia.esonora.gob.mx/sonora/transparencia/poder+ejecutivo/entidades/iaes/hist%c3%b3rico/)

[Http://transparencia.esonora.gob.mx/sonora/transparencia/poder+ejecutivo/entidades/iaes/hist%c3%b3rico/](http://transparencia.esonora.gob.mx/sonora/transparencia/poder+ejecutivo/entidades/iaes/hist%c3%b3rico/)

[Https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html](https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html)

[Https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html](https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html)

[Https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html](https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html)

[Https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html](https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html)

[Https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html](https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html)

[Https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html](https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html)

[Https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html](https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html)

[Https://contraloria.sonora.gob.mx/documentos/comite-de-desarrollo-tecnologico/dictamenes-tecnicos/](https://contraloria.sonora.gob.mx/documentos/comite-de-desarrollo-tecnologico/dictamenes-tecnicos/)



https://drive.google.com/file/d/1gxs20b4ymdtufg9kelliu71ohygyspte/view?usp=share_link

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=informes-2022>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=programa-integridad>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=programa-integridad>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=programa-integridad>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=quienes-somos>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=quienes-somos>

Informar al personal

Informar al personal

Informar más al personal

Que se evalué a los directivos ya que no hay como evaluarlos no nomás a los operarios

Que sean más constantes las pláticas sobre código de ética a todo el personal

Revisar los perfiles de puesto y evaluar los conocimientos y responsabilidades

Revisión personalizada del personal para asignación de capacitaciones en temas de acuerdo con su perfil y lo que se espera de ellos.

ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

Comunicarlo en tiempo y forma de una manera más eficiente

<http://transparencia.esonora.gob.mx/Sonora/Transparencia/Poder+Ejecutivo/Entidades/IAES/Hist%C3%B3rico/>

<http://transparencia.esonora.gob.mx/Sonora/Transparencia/Poder+Ejecutivo/Entidades/IAES/Hist%C3%B3rico/>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/documentos/comite-de-desarrollo-tecnologico/dictamenes-tecnicos/>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/documentos/comite-de-desarrollo-tecnologico/dictamenes-tecnicos/>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/documentos/comite-de-desarrollo-tecnologico/dictamenes-tecnicos/>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/documentos/comite-de-desarrollo-tecnologico/dictamenes-tecnicos/>

https://drive.google.com/file/d/1GXS20b4ymdTUFg9keLlU71OHYGYsPte/view?usp=share_link

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=quienes-somos>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=quienes-somos>



Informar más al personal

Informar más al personal

Informar más al personal

Informar más al personal

ACTIVIDADES DE CONTROL

<http://transparencia.esonora.gob.mx/Sonora/Transparencia/Poder+Ejecutivo/Entidades/IAES/Hist%C3%B3rico/>

<http://transparencia.esonora.gob.mx/Sonora/Transparencia/Poder+Ejecutivo/Entidades/IAES/Hist%C3%B3rico/>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/documentos/comite-de-desarrollo-tecnologico/dictamenes-tecnicos/>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/documentos/comite-de-desarrollo-tecnologico/dictamenes-tecnicos/>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/documentos/comite-de-desarrollo-tecnologico/dictamenes-tecnicos/>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/documentos/comite-de-desarrollo-tecnologico/dictamenes-tecnicos/>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=informes-2022>

Informar más al personal

Informar más al personal

Los directivos no saben que actividades hace cada persona

Informar más al personal

INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN

<http://transparencia.esonora.gob.mx/Sonora/Transparencia/Poder+Ejecutivo/Entidades/IAES/Hist%C3%B3rico/>

<http://transparencia.esonora.gob.mx/Sonora/Transparencia/Poder+Ejecutivo/Entidades/IAES/Hist%C3%B3rico/>

<http://transparencia.esonora.gob.mx/Sonora/Transparencia/Poder+Ejecutivo/Entidades/IAES/Hist%C3%B3rico/>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=informes-2022>



<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=programa-integridad>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=programa-integridad>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=programa-integridad>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=programa-integridad>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=quienes-somos>

Informar más al personal

Informar más al personal

Me parece que están bien las cosas que ya se implementan

SUPERVISIÓN

<http://transparencia.esonora.gob.mx/Sonora/Transparencia/Poder+Ejecutivo/Entidades/IAES/Hist%C3%B3rico/>

<http://transparencia.esonora.gob.mx/Sonora/Transparencia/Poder+Ejecutivo/Entidades/IAES/Hist%C3%B3rico/>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://contraloria.sonora.gob.mx/cocodis/instituto-de-acuacultura-del-estado-de-sonora.html>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=cocodi>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=informes-2022>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=programa-integridad>

<https://www.iaes.gob.mx/index.php?pag=quienes-somos>

Informar más al personal

Informar más al personal

COMENTARIOS

NIVEL ESTRATEGICO

NIVEL DIRECTIVO

NIVEL OPERATIVO



RECOMENDACIONES

NIVEL ESTRATEGICO

Diseñar e implementar mecanismos de control para las distintas actividades, recomendando entre otros, registros, autorizaciones, revisiones, resguardo de archivos, bitácoras de control, alertas y bloqueos de sistemas y distribución de funciones.

Realizar una evaluación sobre las necesidades de capacitación y, con base en los resultados, establecer programas de capacitación dirigidos a todos los empleados, procurando incluir en estos programas temas referentes a la diversa reglamentación involucrada en el desarrollo de sus actividades. Lo anterior con el objeto de mantener motivado al personal y obtener su más elevado rendimiento, evitando a la vez que se incurra en errores u omisiones por falta de conocimiento de la normatividad.

NIVEL DIRECTIVO

Diseñar e implementar mecanismos de control para las distintas actividades, recomendando entre otros, registros, autorizaciones, revisiones, resguardo de archivos, bitácoras de control, alertas y bloqueos de sistemas y distribución de funciones.

Realizar una evaluación sobre las necesidades de capacitación y, con base en los resultados, establecer programas de capacitación dirigidos a todos los empleados, procurando incluir en estos programas temas referentes a la diversa reglamentación involucrada en el desarrollo de sus actividades. Lo anterior con el objeto de mantener motivado al personal y obtener su más elevado rendimiento, evitando a la vez que se incurra en errores u omisiones por falta de conocimiento de la normatividad.

NIVEL OPERATIVO

Diseñar e implementar mecanismos de control para las distintas actividades, recomendando entre otros, registros, autorizaciones, revisiones, resguardo de archivos, bitácoras de control, alertas y bloqueos de sistemas y distribución de funciones.

Realizar una evaluación sobre las necesidades de capacitación y, con base en los resultados, establecer programas de capacitación dirigidos a todos los empleados, procurando incluir en estos programas temas referentes a la diversa reglamentación involucrada en el desarrollo de sus actividades. Lo anterior con el objeto de mantener motivado al personal y obtener su más elevado rendimiento, evitando a la vez que se incurra en errores u omisiones por falta de conocimiento de la normatividad.

**Resumen de Resultados-Modelo Estándar de Control Interno**
Autoevaluación: 16 de noviembre del 2022

AMBIENTE DE CONTROL	NIVEL ESTRATEGICO	NIVEL DIRECTIVO	NIVEL OPERATIVO	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
MOSTRAR ACTITUD DE RESPALDO Y COMPROMISO	4.41 Pts.	19.32 Pts.	60.0 Pts.	83.73 %
EJERCER LA RESPONSABILIDAD DE VIGILANCIA	33.33 Pts.	62.22 Pts.	0.0 Pts.	95.56 %
ESTABLECER LA ESTRUCTURA, RESPONSABILIDAD Y AUTORIDAD	3.13 Pts.	28.13 Pts.	59.38 Pts.	90.63 %
DEMOSTRAR COMPROMISO CON LA COMPETENCIA PROFESIONAL	0.0 Pts.	11.6 Pts.	61.2 Pts.	72.8 %
ESTABLECER UNA ESTRUCTURA PARA EL REFORZAMIENTO DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS	4.24 Pts.	26.06 Pts.	50.3 Pts.	80.61 %
Total				84.67%
ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS	NIVEL ESTRATEGICO	NIVEL DIRECTIVO	NIVEL OPERATIVO	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
DEFINIR OBJETIVOS	3.85 Pts.	11.54 Pts.	69.23 Pts.	84.62 %
IDENTIFICAR, ANALIZAR Y RESPONDER A LOS RIESGOS	7.06 Pts.	25.88 Pts.	48.82 Pts.	81.76 %
CONSIDERAR EL RIESGO DE CORRUPCIÓN	6.25 Pts.	23.44 Pts.	56.56 Pts.	86.25 %
IDENTIFICAR, ANALIZAR Y RESPONDER AL CAMBIO	1.57 Pts.	10.98 Pts.	63.92 Pts.	76.47 %
Total				82.28%
ACTIVIDADES DE CONTROL	NIVEL ESTRATEGICO	NIVEL DIRECTIVO	NIVEL OPERATIVO	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
DISEÑAR ACTIVIDADES DE CONTROL	1.05 Pts.	11.84 Pts.	68.42 Pts.	81.32 %
DISEÑAR ACTIVIDADES PARA LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN	0.99 Pts.	11.29 Pts.	69.3 Pts.	81.58 %
IMPLEMENTAR ACTIVIDADES DE CONTROL	0.0 Pts.	11.6 Pts.	70.4 Pts.	82.0 %
Total				81.63%
INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN	NIVEL ESTRATEGICO	NIVEL DIRECTIVO	NIVEL OPERATIVO	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
USAR INFORMACIÓN DE CALIDAD	0.0 Pts.	11.2 Pts.	70.13 Pts.	81.33 %
COMUNICAR INTERNAMENTE	2.96 Pts.	14.32 Pts.	62.47 Pts.	79.75 %
COMUNICAR EXTERNAMENTE	18.18 Pts.	81.82 Pts.	0.0 Pts.	100.0 %
Total				87.03%
SUPERVISIÓN	NIVEL ESTRATEGICO	NIVEL DIRECTIVO	NIVEL OPERATIVO	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
REALIZAR ACTIVIDADES DE SUPERVISIÓN	8.42 Pts.	30.0 Pts.	44.74 Pts.	83.16 %
EVALUAR PROBLEMAS Y CORREGIR LAS DEFICIENCIAS	4.85 Pts.	26.06 Pts.	52.12 Pts.	83.03 %
Total				83.1%