



INFORME DE RESULTADOS DE AUTOEVALUACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO 2024

COMISIÓN ESTATAL PARA EL DESARROLLO DE
LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS

DIRECCIÓN GENERAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO





CONTENIDO

- I. NATURALEZA Y ALCANCE DE LA EVALUACIÓN**

- II. RESULTADOS DE AUTOEVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO**
 - A. Calificación Global del Control Interno
 - B. Resultados por Principio de Control
 - C. Resultados del Control Interno por Nivel de Responsabilidad

- III. RESUMEN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO**



COMISIÓN ESTATAL PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS

INFORME DE AUTO EVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO

La evaluación del Control Interno efectuada a la Comisión Estatal para el Desarrollo de los Pueblos y Comunidades Indígenas se realizó el día 04 de noviembre de 2024 a través del Sistema de Evaluación del Control Interno (SECI), con la participación de 16 Servidores Públicos de los niveles estratégico, directivo y operativo, utilizando como referencia técnica el Marco Integrado de Control Interno para la Administración Pública Estatal (MICI-APE) y las mejores prácticas en la materia.

La participación activa de los funcionarios y empleados de la Comisión Estatal para el Desarrollo de los Pueblos y Comunidades Indígenas posibilitó conocer la aplicación del control interno detallado en los siguientes capítulos.

I. NATURALEZA Y ALCANCE DE LA EVALUACIÓN

Al autoevaluar el Control Interno de la Comisión Estatal para el Desarrollo de los Pueblos y Comunidades Indígenas, se consideraron las actividades desarrolladas durante el periodo comprendido de enero a diciembre 2024 basados en los siguientes componentes:

- Ambiente de control
- Administración de riesgos
- Actividades de control
- Información y comunicación
- Supervisión

La comprensión y revisión de los controles internos implementados para las principales actividades de la Comisión Estatal para el Desarrollo de los Pueblos y Comunidades Indígenas se ejecutó en una reunión dirigida a compartir los nuevos conceptos, componentes y elementos del Sistema de Control Interno, analizar el contenido del cuestionario de evaluación y el método para calificar y valorar las respuestas, así como su análisis después de ser completadas. Se explicó el método utilizado para calificar el cuestionario y los criterios básicos empleados para validar las respuestas por cada componente.

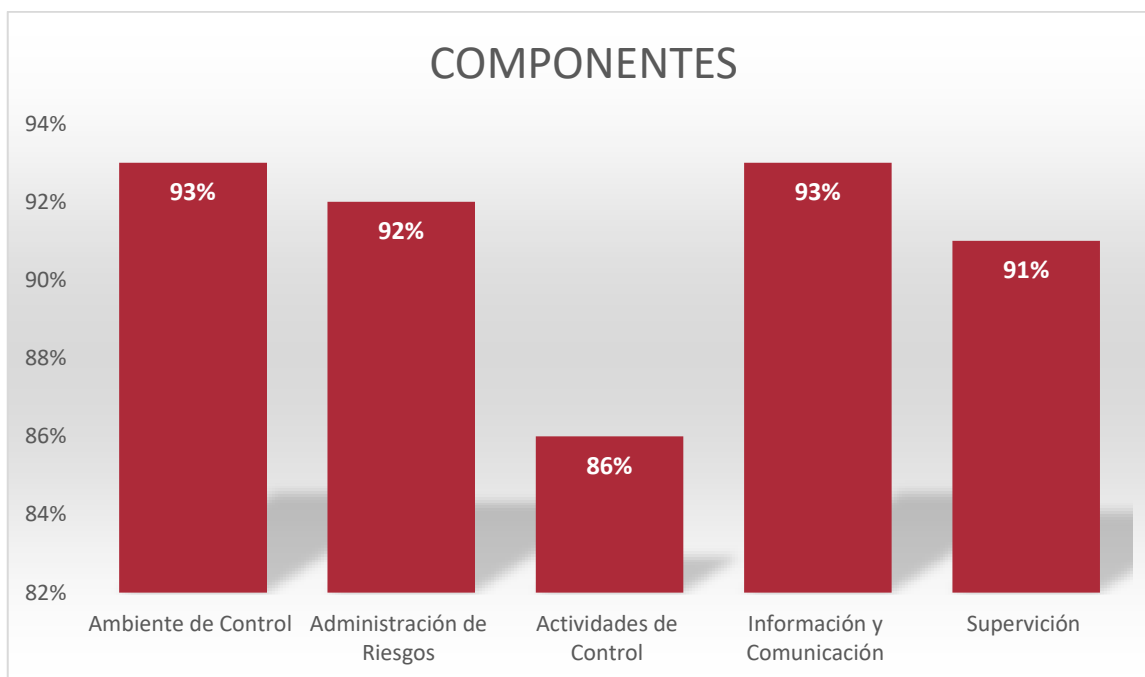
II. RESULTADOS DE AUTOEVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO

A. CALIFICACIÓN GLOBAL DEL CONTROL INTERNO

Los resultados globales del proceso de autoevaluación del control interno aplicado a la Comisión Estatal para el Desarrollo de los Pueblos y Comunidades Indígenas corresponden a 16 Autoevaluaciones realizadas por Servidores Públicos a nivel estratégico, directivo y operativo.



Componente	Grado de Cumplimiento	Calificación
Ambiente de Control	93 %	Muy Bueno
Administración de Riesgos	92 %	Muy Bueno
Actividades de Control	86 %	Aceptable
Información y Comunicación	93 %	Muy Bueno
Supervisión	91 %	Muy Bueno
Total	91 %	Muy Bueno



La calificación global de la Comisión Estatal para el Desarrollo de los Pueblos y Comunidades Indígenas se valoró con 91 % calificado como muy bueno, por arriba del nivel mínimo aceptable que es 60%, el cual es susceptible de mejoras.

El componente información y comunicación (más alto) fue calificado como muy bueno y representa el 93 % de la valoración. Por otro lado, el componente actividades de control (más bajo) fue calificado como aceptable y representa el 86 %. Los resultados por principio de control se detallan en el siguiente capítulo.

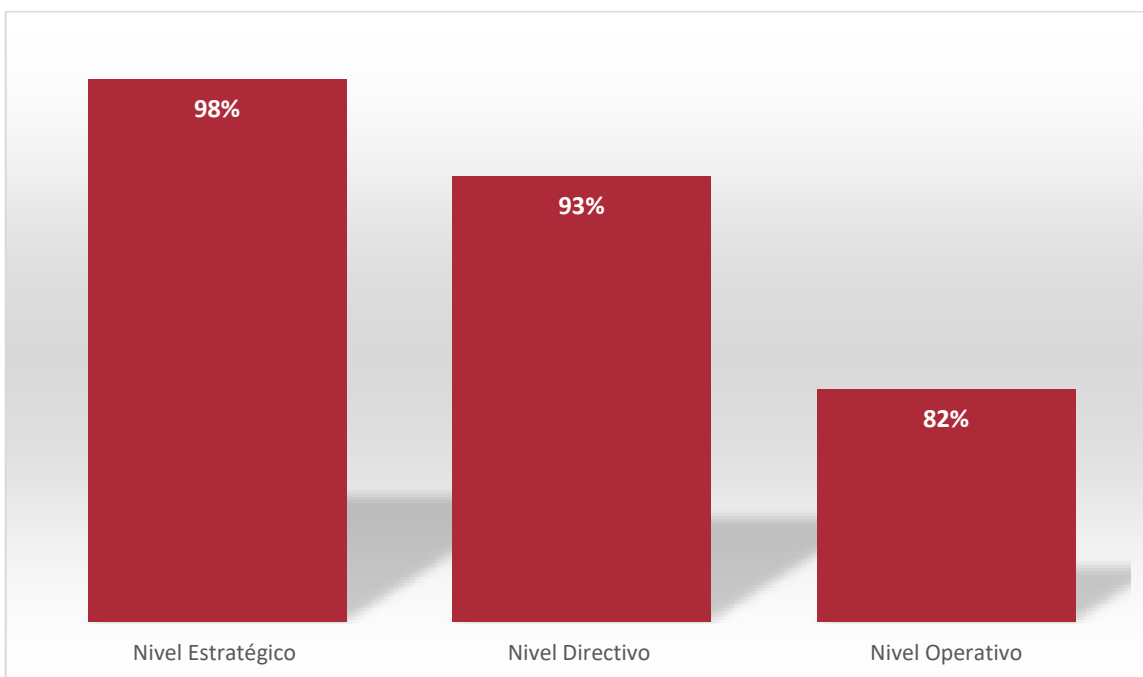


B. RESULTADOS POR PRINCIPIO DE CONTROL

Componentes y Principios de Control	Grado de Cumplimiento	Calificación
Ambiente de Control	93 %	Muy Bueno
P01. Mostrar Actitud de Respaldo y Compromiso.	93 %	Muy Bueno
P02. Ejercer la Responsabilidad de Vigilancia.	97 %	Muy Bueno
P03. Establecer la Estructura, Responsabilidad y Autoridad.	91 %	Muy Bueno
P04. Demostrar Compromiso con la Competencia Profesional.	91 %	Muy Bueno
P05. Establecer la Estructura para el Reforzamiento de la Rendición de Cuentas.	92 %	Muy Bueno
Administración de Riesgos	92 %	Muy Bueno
P06. Definir Objetivos y Riesgo.	94 %	Muy Bueno
P07. Identificar, Analizar y Responder a los Riesgos.	92 %	Muy Bueno
P08. Considerar el Riesgo de Corrupción.	92 %	Muy Bueno
P09. Identificar, Analizar y Responder al Cambio.	92 %	Muy Bueno
Actividades de Control	86 %	Aceptable
P10. Diseñar Actividades de Control.	92 %	Muy Bueno
P11. Diseñar Actividades para los Sistemas de Información.	81 %	Aceptable
P12. Implementar Actividades de Control.	84 %	Aceptable
Información y Comunicación	93 %	Muy Bueno
P13. Usar Información de Calidad.	90 %	Muy Bueno
P14. Comunicar Internamente.	91 %	Muy Bueno
P15. Comunicar Externamente.	98 %	Muy Bueno
Supervisión o Actividades de Monitoreo	91 %	Muy Bueno
P16. Realizar Actividades de Supervisión.	92 %	Muy Bueno
P17. Evaluar los Problemas y Corregir las Deficiencias.	89 %	Aceptable
Total	91 %	Muy Bueno



C. RESULTADOS DEL CONTROL INTERNO POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD



El nivel de responsabilidad valorado con mayor grado de cumplimiento fue el nivel estratégico con el 98 %, mientras que la calificación menor correspondió al nivel operativo con el 82 %.



RESUMEN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE LA COMISIÓN ESTATAL PARA EL DESARROLLO DE LOS PUEBLOS Y COMUNIDADES INDÍGENAS 2024

Ambiente de Control	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P01. Mostrar Actitud de Respaldo y Compromiso.	100 %	91 %	86 %	93 %
P02. Ejercer la Responsabilidad de Vigilancia.	100 %	95 %	NA	97 %
P03. Establecer la Estructura, Responsabilidad y Autoridad.	100 %	92 %	82 %	91 %
P04. Demostrar Compromiso con la Competencia Profesional.	100 %	90 %	83 %	91 %
P05. Establecer la Estructura para el Reforzamiento de la Rendición de Cuentas.	100 %	92 %	84 %	92 %
Total				93 %
Administración de Riesgos	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P06. Definir Objetivos y Riesgo.	100 %	95 %	87 %	94 %
P07. Identificar, Analizar y Responder a los Riesgos.	100 %	92 %	84 %	92 %
P08. Considerar el Riesgo de Corrupción.	96 %	96 %	85 %	92 %
P09. Identificar, Analizar y Responder al Cambio.	100 %	92 %	83 %	92 %
Total				92 %
Actividades de Control	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P10. Diseñar Actividades de Control.	100 %	92 %	84 %	92 %
P11. Diseñar Actividades para los Sistemas de Información.	80 %	89 %	75 %	81 %
P12. Implementar Actividades de Control.	NA	90 %	77 %	84 %
Total				86 %
Información y Comunicación	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P13. Usar Información de Calidad.	NA	100 %	80 %	90 %
P14. Comunicar Internamente.	100 %	94 %	81 %	91 %
P15. Comunicar Externamente.	100 %	97 %	NA	98 %
Total				93 %
Supervisión o Actividades de Monitoreo	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P16. Realizar Actividades de Supervisión.	100 %	92 %	84 %	92 %
P17. Evaluar los Problemas y Corregir las Deficiencias.	100 %	88 %	80 %	89 %
Total				91 %