

Principios y Valores que rigen el Servicio Público

Liderazgo Y Cooperación

Lic. Linda Kristal Soto Salazar



GOBIERNO
DE SONORA

SECRETARÍA DE LA
CONTRALORÍA
GENERAL



- Dota de entendimiento / conocimiento
- Tiene voluntad / Libre albedrío

- La ética es normativa
- Nos ofrece alternativas de decisión con resultados positivos o negativos
- Los valores: son los principios que nos ayudan a elegir lo mejor para el ser humano

- La palabra proviene del inglés “leader” (guía).
- Es una perspectiva que posiciona a determinada persona o entidad en una situación de superioridad en relación a los demás.
- Es una disciplina cuyo ejercicio produce deliberadamente una influencia en un grupo determinado con la finalidad de alcanzar un conjunto de metas
- Las habilidades que posee una persona o entidad para dirigir y orientar a la toma de decisiones

- Reconoce que algo puede mejorar
- Dirige una serie de acciones para lograr las mejoras necesarias o deseadas
- Reconoce que no existe por si solo, si no por la coexistencia de su equipo o compañeros
- Crece por, conocimiento propio y por alimentarse de las propuestas de los demás.
- Ve virtudes en sus compañeros, las valora, las toma y las potencializa
- Fortalece la visión colectiva
- Implementa la toma de decisiones compartida
- Percibe a cada integrante como un eslabón valioso
- Incentiva a los demás a trabajar con entusiasmo para lograr un objetivo común



GOBIERNO
DE SONORA

SECRETARÍA DE LA
**CONTRALORÍA
GENERAL**



Algunos opinan que hay líderes que nacen con capacidades innatas y hay otros que se van formando de acuerdo a su crecimiento personal. Las habilidades innatas ayudan al desarrollo de un líder, pero a veces la formación que una persona va adquiriendo y la experiencia que va acumulando favorece el tipo de liderazgo.

Hay líderes electos o propuestos y líderes que sobresalen aun sin tener un nombramiento.

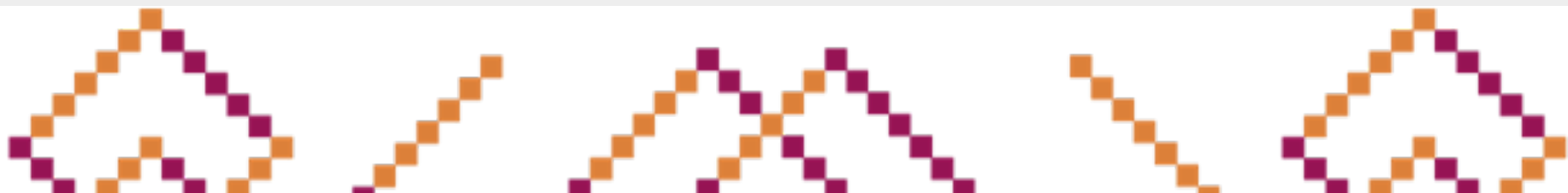
Es necesario invertir tiempo y esfuerzo





GOBIERNO
DE SONORA

SECRETARÍA DE LA
**CONTRALORÍA
GENERAL**



- 1.- ¿Conozco bien a mis compañeros y mantengo una buena relación con ellos?
- 2.- ¿Ayudo a alcanzar el potencial de las personas (compañeros, amigos, etc.)?
- 3.- ¿Considero las ideas u opiniones de las personas?
- 4.- ¿Suelo a culpar a los demás acerca de mis errores?
- 5.- ¿Suelo utilizar los fracasos de las personas como estímulos de superación?
- 6.- ¿Me da miedo tomar el control de una situación?
- 7.- ¿Acepto mis errores con facilidad?

Sin embargo, nada de lo anterior sería posible sin la conciencia de la
para atender exitosamente los procesos que se deban afrontar para
cumplir con el o los objetivos de nuestras dependencias



GOBIERNO
DE SONORA

SECRETARÍA DE LA
**CONTRALORÍA
GENERAL**



A pesar de que trabajemos como un equipo, hay que tomar en cuenta que cada quien, en lo personal, ve e interpreta el mundo de diferente manera: hay culturas, creencias, formación y educaciones diferentes.





GOBIERNO
DE SONORA

SECRETARÍA DE LA
**CONTRALORÍA
GENERAL**



Lograr un mecanismo de _____ entre los miembros de un equipo de trabajo será una de las premisas fundamentales para lograr el éxito en los planes establecidos por la coordinación, jefatura o dirección de área: es fundamental que exista el ánimo de _____, _____ y sobre todo, no “estar a la defensiva” al momento del trabajo de equipo.

Hay tres componentes importantes a considerar en los grupos de trabajo:

1. Unidad de visión: Todos vamos hacia el mismo objetivo
2. Diversidad de destrezas: Tenemos diferentes talentos y capacidades
3. Los jefes y líderes en sus áreas de trabajo pueden (y deben) explotar el potencial de los integrantes de un equipo

La Carreta

https://www.youtube.com/watch?v=pidhWGD-m_A





GOBIERNO
DE SONORA

SECRETARÍA DE LA
**CONTRALORÍA
GENERAL**





Gracias por su participación

Lic. Linda Kristal Soto Salazar