



GOBIERNO
DE SONORA

**BUEN
GOBIERNO**
SECRETARÍA ANTI-CORUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO

INFORME DE RESULTADOS DE LA AUTOEVALUACIÓN DE CONTROL INTERNO 2025

Instituto Sonorense de la Cultura

CONTENIDO

- I. NATURALEZA Y ALCANCE DE LA EVALUACIÓN**

- II. RESULTADOS DE AUTOEVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO**
 - A. Calificación Global del Control Interno
 - B. Resultados por Principio de Control
 - C. Resultados del Control Interno por Nivel de Responsabilidad

- III. RESUMEN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO**

INSTITUTO SONORENSE DE CULTURA

INFORME DE AUTO EVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO

La evaluación del Control Interno efectuada al Instituto Sonorense de Cultura se realizó el día 06 de noviembre de 2025 a través del Sistema de Evaluación del Control Interno (SECI), con la participación de 33 servidores públicos de los niveles estratégico, directivo y operativo, utilizando como referencia técnica el Marco Integrado de Control Interno para la Administración Pública Estatal (MICI-APE) y las mejores prácticas en la materia.

La participación de los funcionarios y empleados del Instituto Sonorense de Cultura posibilitó conocer la aplicación del control interno detallado en los siguientes capítulos.

I. NATURALEZA Y ALCANCE DE LA EVALUACIÓN

Al autoevaluar el Control Interno del Instituto Sonorense de Cultura, se consideraron las actividades desarrolladas durante el periodo comprendido de enero a diciembre 2025 basados en los siguientes componentes:

- Ambiente de control
- Administración de riesgos
- Actividades de control
- Información y comunicación
- Supervisión

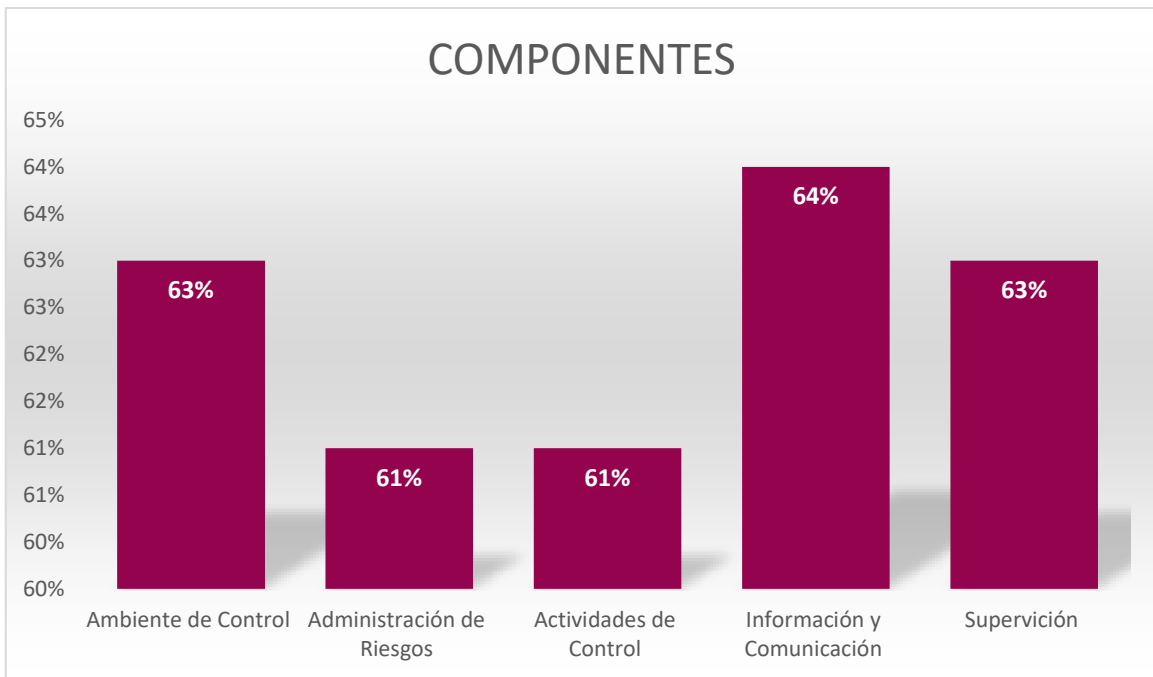
La comprensión y revisión de los controles internos implementados para las principales actividades del Instituto Sonorense de Cultura se ejecutó en una reunión dirigida a compartir los nuevos conceptos, componentes y elementos del Sistema de Control Interno, analizar el contenido del cuestionario de evaluación y el método para calificar y valorar las respuestas, así como su análisis después de ser completadas. Se explicó el método utilizado para calificar el cuestionario y los criterios básicos empleados para validar las respuestas por cada componente.

II. RESULTADOS DE AUTOEVALUACIÓN DEL CONTROL INTERNO

A. CALIFICACIÓN GLOBAL DEL CONTROL INTERNO

Los resultados globales del proceso de autoevaluación del Control Interno aplicado al Instituto Sonorense de Cultura corresponden a 33 autoevaluaciones realizadas por Servidores Públicos a nivel estratégico, directivo y operativo.

Componente	Grado de Cumplimiento	Calificación
Ambiente de Control	63 %	Regular
Administración de Riesgos	61 %	Regular
Actividades de Control	61 %	Regular
Información y Comunicación	64 %	Regular
Supervisión	63 %	Regular
Total	62 %	Regular



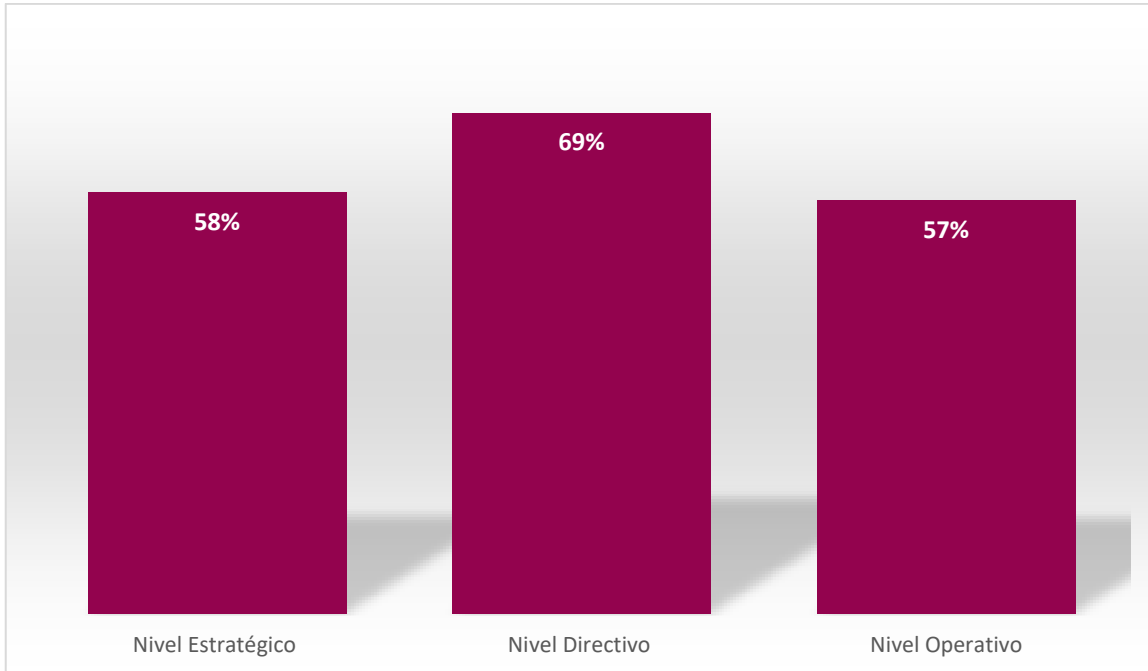
La calificación global al Instituto Sonorense de Cultura se valoró con 62% calificado como regular, por arriba del nivel mínimo aceptable que es 60%, el cual es susceptible de mejoras.

El componente información y comunicación (más alto) fue calificado como regular y representa el 64% de la valoración. Por otro lado, el componente administración de riesgos (más bajo) fue calificado como regular y representa el 61%. Los resultados por principio de control se detallan en el siguiente capítulo.

B. RESULTADOS POR PRINCIPIO DE CONTROL

Componentes y Principios de Control	Grado de Cumplimiento	Calificación
Ambiente de Control	63 %	Regular
P01. Mostrar Actitud de Respaldo y Compromiso.	62 %	Regular
P02. Ejercer la Responsabilidad de Vigilancia.	80 %	Aceptable
P03. Establecer la Estructura, Responsabilidad y Autoridad.	54 %	Deficiente
P04. Demostrar Compromiso con la Competencia Profesional.	58 %	Deficiente
P05. Establecer la Estructura para el Reforzamiento de la Rendición de Cuentas.	61 %	Regular
Administración de Riesgos	61 %	Regular
P06. Definir Objetivos y Riesgo.	57 %	Deficiente
P07. Identificar, Analizar y Responder a los Riesgos.	61 %	Regular
P08. Considerar el Riesgo de Corrupción.	62 %	Regular
P09. Identificar, Analizar y Responder al Cambio.	62 %	Regular
Actividades de Control	61 %	Regular
P10. Diseñar Actividades de Control.	61 %	Regular
P11. Diseñar Actividades para los Sistemas de Información.	62 %	Regular
P12. Implementar Actividades de Control.	60 %	Regular
Información y Comunicación	64 %	Regular
P13. Usar Información de Calidad.	65 %	Regular
P14. Comunicar Internamente.	63 %	Regular
P15. Comunicar Externamente.	65 %	Regular
Supervisión o Actividades de Monitoreo	63 %	Regular
P16. Realizar Actividades de Supervisión.	63 %	Regular
P17. Evaluar los Problemas y Corregir las Deficiencias.	62 %	Regular
Total	62 %	Regular

C. RESULTADOS DEL CONTROL INTERNO POR NIVEL DE RESPONSABILIDAD



El nivel de responsabilidad valorado con mayor grado de cumplimiento fue el nivel directivo con el 69%, mientras que la calificación menor correspondió al nivel operativo con el 57%.

RESUMEN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN AL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL INSTITUTO SONORENSE DE CULTURA 2025

Ambiente de Control	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P01. Mostrar Actitud de Respaldo y Compromiso.	60 %	71 %	56 %	62 %
P02. Ejercer la Responsabilidad de Vigilancia.	80 %	79 %	NA	80 %
P03. Establecer la Estructura, Responsabilidad y Autoridad.	40 %	65 %	58 %	54 %
P04. Demostrar Compromiso con la Competencia Profesional.	60 %	62 %	53 %	58 %
P05. Establecer la Estructura para el Reforzamiento de la Rendición de Cuentas.	60 %	68 %	55 %	61 %
Total				63 %
Administración de Riesgos	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P06. Definir Objetivos y Riesgo.	40 %	74 %	58 %	57 %
P07. Identificar, Analizar y Responder a los Riesgos.	53 %	71 %	60 %	61 %
P08. Considerar el Riesgo de Corrupción.	60 %	75 %	52 %	62 %
P09. Identificar, Analizar y Responder al Cambio.	60 %	65 %	62 %	62 %
Total				61 %
Actividades de Control	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P10. Diseñar Actividades de Control.	60 %	69 %	56 %	61 %
P11. Diseñar Actividades para los Sistemas de Información.	60 %	69 %	56 %	62 %
P12. Implementar Actividades de Control.	NA	63 %	57 %	60 %
Total				61 %
Información y Comunicación	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P13. Usar Información de Calidad.	NA	69 %	61 %	65 %
P14. Comunicar Internamente.	60 %	68 %	61 %	63 %

Ambiente de Control	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P15. Comunicar Externamente.	60 %	70 %	NA	65 %
Total				64 %
Supervisión o Actividades de Monitoreo	Nivel Estratégico	Nivel Directivo	Nivel Operativo	
Principios	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Grado de Cumplimiento	Calificación
P16. Realizar Actividades de Supervisión.	60 %	71 %	59 %	63 %
P17. Evaluar los Problemas y Corregir las Deficiencias.	60 %	68 %	57 %	62 %
Total				63 %